

MELDING OM VIRKSOMHETEN 2012-2014

Troms og Svalbard FYLKE/ REGION

All aktivitet i Norsk kulturskoleråd skal sees som en samlet innsats mot våre medlemskommuner og som en konsekvens av dette vil vi til Landsmøtet 2014 utarbeide en felles ”**Melding om virksomheten**”. Dette for å vise den samlede innsatsen vi har lagt ned for våre medlemmer i denne landsmøteperioden.

Dere skriver inn i de feltene dere har noe å melde i forhold til de prioriteringer dere har gjort i egen virksomhetsplan for perioden.

Meldingen vil bli utarbeidet etter samme ”mal” som for Landsmøte i 2012, men med de tre strategiområdene i Strategi 2020 som referanser for meldingen.

Det vil være interessant å få fram tall for hvor mange vi når med våre tilbud, både nasjonalt og regionalt. Hvis det er mulig å sette tall for de ulike aktivitetene i tråd med Meldingen fra 2012 er vi svært glade for å få dette fram. Gjelder kanskje spesielt innenfor *Strategiområde 2: Kunst- og kulturfaglig utvikling*.

Innlevering til merete.wilhelmsen@kulturskoleradet.no

Frist: 21.08.2014

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant
1.1. å utvikle en profil som gir organisasjonen en tydelig identitet som samfunnsaktør	1. Samhandle med utdannings- og kulturfeltet nasjonalt og regionalt 2. Delta aktivt i høringer der politikere nasjonalt og regionalt drøfter utdannings- og kulturpolitiske tema 3. Delta på konferanser og arrangere egne konferanser med utdannings- og kulturpolitiske tema 4. Øke kvaliteten i kulturskolens tilbud og sikre et tilbud som både ivaretar mangfold og fordypning 5. Utvikle en tydeligere beskrivelse av kulturskolens innhold og arbeidsmåter	1. Nærmere samarbeid med høyere utdanningsinstitusjonene i Troms	1. Sitter i Regionalt samarbeidsråd for talentutvikling i Nord-Norge initiert av Universitetet i Tromsø, Det kunstfaglig fakultet. Rådet ble formelt etablert oktober 2013. Rådet består av rep. fra UIT Musikkonservatoriet, videregående skoler med MDD, Nordnorsk opera og symfoniorkester, Norsk kulturskoleråd Team Nord og rep. fra tre kulturskoler i Troms.
		2. Møte med Stortingsbenken for debatt om kulturpolitiske saker.	2. Møte med Stortingsbenken avvikles høsten 2014.
		3. Ta initiativ til samhandling og utvikling i samsvar med kommunale og fylkeskommunale planer	3. -Spørreundersøkelse til listetoppene i Troms og Svalbard i forbindelse med Stortingsvalget. -Skriftlig Innspill til fylkesrådet i Troms i forbindelse med forslag om nedleggelse av flere MDD linjer ved videregående skoler i Harstad og Tromsø
		4. Kommunebesøk	4. Det har vært avviklet flere kommunebesøk i vår 2014, og 6 kommuner skal besøkes høst 2014 vår 2015.
		5.	5.

1.2. å dokumentere Norsk kulturskoleråds samlede utviklingsarbeid	1. Utvikle nye publiseringskanaler, sørge for bred dokumentasjon av våre egne prosjekter og spre informasjon til våre samarbeidsparter 2. Utvikle en kommunikasjonsstrategi 3. Videreutvikle vår nettside	1. Bruk av kulturskolerådet lokale nettsider	1. Alle nyhetsbrev, årsmøtesaker, protokoller, info ledersamling blir lagt ut på lokal nettside
		2. Jevnlig e-post info fra konsulenten	2. E-post info sendes direkte alle kulturskoler. Egen facebook side opprettet.
		3.	3.
1.3. å inneha en initierende og koordinerende rolle både nasjonalt og internasjonalt	1. Initiere nye nasjonale og internasjonale prosjekt om kunst- og kulturfagenes betydning i opplæringen for barn og unge 2. Bidra til forsknings- og utviklingsarbeid om kulturskolens rolle i samfunnet 3. Bidra til en bedre statistikk på kulturskoleområdet gjennom å bidra til utviklingen av gode rapporteringssystemer og statistikkverktøy	1. Barents Youth Symphony Orchestra	1. Ikke videreført i perioden
		2. Delta i forsknings- og utviklingsarbeid der det er hensiktsmessig.	2. Kulturskolerådet har videreformidlet henvendelser og spørreundersøkelser fra eksterne aktører i forskningsmiljøet. Planlagt nærmere kontakt med Universitetet i Tromsø høst 2014.
		3.	3.
1.4. å arbeide for en forskrift for kulturskolen		1. Politisk påvirkning mot Tromsbenken	1. Møte med Tromsbenken høst 2014

--	--	--	--

Strategiområde 2: Kunst- og kulturfaglig utvikling

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant
2.1. å ha et helhetlig syn på den norske kunst- og kulturoppplæringen, der det må satses på både grunnopplæring og fordypningstilbud	1. Utvikle nye nasjonale og regionale samarbeidsprosjekt for kvalitetsutvikling i kulturskolene	1. Ta initiativ til satsing på talentutvikling i Nord-Norge. Forslag til modell for talentutviklingsprogram legges frem høst 2013.	1. Tatt opp som tema på møte i regionalt samarbeidsråd høst 2013. Tema på ledersamling- start arbeid med interkommunalt samarbeid spesielt på dans.
	2. Innen landsmøte 2014 samle erfaring med modeller for talentutvikling innenfor ulike kunstuttrykk. På bakgrunn av dette skal det utarbeides en nettbasert veileder.	2.	2.
	3. Utarbeide ny rammeplan for kulturskolen	3.	3. Deltatt på høringsmøte ang. ny rammeplan og sendt inn egen høringssvar på utkast til Rammeplan for kulturskolen.
	4. Ivareta og videreutvikle samarbeidsavtaler med Norges musikkhøgskole og Norges Musikkorps	4.	4.

	<p>Forbund</p> <p>5. Utvikle en samarbeidsavtale med DKS og UKM</p> <p>6. Utvikle samarbeidsavtaler med aktuelle institusjoner i UH-sektoren</p> <p>7. Etablere et systematisk samarbeid om talentutvikling fra lokalt til nasjonalt nivå gjennom regionale konferanser og regionale samarbeidsråd</p>	<p>5.Delta i samarbeid som er etablert mellom DKS og UKM.</p> <p>6.Delta i eventuelle utviklingsprosjekt. Regionalt fokus på arbeid med kulturskolens kjernevirksomhet i henhold til Engerutvalgets utredning</p> <p>7.</p>	<p>5.Møte mellom UKM, Arctic Troms, Kultur i Troms, DKS og Norsk kulturskoleråd, Troms og Svalbard vår 2014. Nytt møte høst 2014 der målet er å få laget en konkret samarbeidsavtale med virkning fra 01.01.2015.</p> <p>6.Eablering av Team Nord 2013. Med i samarbeidsrådet for talentutvikling i Nord-Norge. Et av rådets hovedoppgaver er å se på et nærmere samarbeid mellom kulturskole, videregående skoler MDD og Det kunstfaglige fakultet ved Universitetet i Tromsø.</p> <p>7.Med i Regionalt samarbeidsråd for talentutvikling i Nord-Norge som ble etablert oktober 2013.</p>
2.2. å være nyskapende og å omsette kunnskap til utviklende prosesser i samspill med kulturskolene	<p>1. Etablere et laboratorium for nyskapende prosesser</p> <p>2. Evaluere og videreutvikle prosjekter med overføringsverdi til andre kommuner</p>	<p>1.Nettnetverksbygging og erfaringsutveksling.</p> <p>2.Ledersamlinger og kursdager for lærere</p> <p>Erfaring fra Nordeaprojektet spres til de andre Kulturskolene.</p>	<p>1.Tatt initiativ til fagnettverk i regionen. Medarrangør av fagnettverk, teater og visuell kunst, initiert av sentraladministrasjonen.</p> <p>2.Tatt opp som tema på ledersamlingene og kursdager</p> <p>Nordeaprojektet presentert av Harstad kulturskole på ledersamling.</p>
2.3. å initiere internasjonale satsninger for	<p>1. Initiere nye internasjonale prosjekter som kan bidra til en inkluderende</p>	<p>1.Styret støtter opp om strategiske samarbeidskonstellasjoner med spesielt fokus på Barentsregionen.</p>	<p>1.Rådgiver har deltatt konferanser i regi av Barentssekretariatet med fokus på samarbeid i nordområdene.</p>

erfaringsdeling og grensesprengende utvikling i kulturskolene	<p>kulturskole med tilgang for alle som ønsker det</p> <p>2. Bidra til at flere kommuner kan tilby flere fag i kulturskolen</p>	2.	<p>2. På ledersamling 2014 ble det satt spesiell fokus på mulighet for samarbeid mellom kommunene for å få flere kulturskoler som tilbyr dans.</p> <p>Blir også tatt opp på alle kommunebesøk som gjennomføres.</p>
---	---	----	---

Strategiområde 3: Kompetanse- og organisasjonsutvikling

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant
3.1. å ha fokus på en bred samfunnskontakt og enhetlig organisasjonsutvikling	<p>1. Styrke samarbeidet nasjonalt og regionalt for å bidra til at den enkelte kommune får et best mulig kulturskoletilbud tilpasset den enkelte kommunes behov</p> <p>2. Øke ressursinnsatsen regionalt. Til landsmøtet i 2014 skal det foreligge en utredelse som konkretiserer</p>	<p>1. Tettere samarbeid med Nordland og Finnmark. Felles møte for fylkesledere og konsulenter juni 2013.</p> <p>Nettverksbygging for kulturskoleledere</p> <p>Fadderordning for nye kulturskoleledere</p>	<p>1. Tema Nord er etablert og har hatt flere møter 2013-2014. Det er utarbeidet en egen virksomhetsplan for teamet.</p> <p>Felles nettverkssamling teater og visuell kunst. Ledersamlinger gjennomføres hvert år. I 2013 ble det, etter ønske fra kulturskolelederne, arrangert ekstra ledersamling med fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kulturskoletimen - Arbeidsplaner - Arbeidstidsbestemmelsene <p>Alle nye kulturskoleledere blir kontaktet og får informasjon fra rådgiver. I tillegg fungerer nabokulturskolen som fadder.</p>

	<p>regionenes/ fylkenes status, oppgaver og framtidige rolle. Målet er å styrke regionenes/ fylkenes økonomiske handlingsrom</p> <p>3. Styrke informasjonsarbeidet i organisasjonen når det gjelder tilgjengelighet, kommunikasjon og åpenhet</p>	2.	2.
		3.	3.
3.2. å bidra til styrking av nasjonal, regional og lokal samhandling for å sikre god ressursutnytting og kompetanseutvikling	<p>1. Sikre kvalitet i kulturskolenes innhold og organisering gjennom kompetanseutvikling for lærere og ledere</p> <p>2. Bidra til etablering av samhandlingsarenaer lokalt, regionalt og nasjonalt</p> <p>3. Bidra til rekruttering av kunstoffaglig kompetanse i distriktene, blant annet gjennom interkommunalt samarbeid</p>	1. Gjennomføre regionale kursdager	1. Kursdager for kulturskolelærere i Troms og Svalbard arrangert i Tromsø september 2012 arrangert av Norsk kulturskoleråd, Troms og Svalbard. Kulturskolene i Nordland og Finnmark fikk også invitasjon og flere lærere fra disse fylkene deltok også.
		2.	2.
		3. Innhente erfaring fra ulike modeller for interkommunalt samarbeid,	3. Tema ledersamling 2014

3.3. å sikre høy internasjonal kvalitet på organisasjonens utviklingsarbeid gjennom gode relasjoner til nasjonale og internasjonale kompetansemiljøer	1. Videreutvikle de internasjonale nettverkene (EMU, NMKU)	1.	1.
	2. Initiere nye strategiske samarbeidskonstellasjo ner	2.	2.