



NORSK KULTURSKOLERÅD
MØRE OG ROMSDAL

INNKALLING TIL STYREMØTE

Tirsdag 5.februar 2019
På Fylkeshuset møterom 110
fra kl. 1000 - 1430

SAKSLISTE

SAK 01/19	Godkjenning av innkalling
SAK 02/19	Godkjenning av referat fra møte 19 desember
SAK 03/19	Rådgivers rapport
SAK 04/19	Regnskap 2018
SAK 05/19	Årsmøte –
SAK 06/19	Årsmelding 2018
SAK 07/19	Virksomhetsplan 2019-20
SAK 08/19	Styrking av rådgiverstillingen
SAK 09/19	Valgkomite 2021
SAK 10/19	Evaluering av kulturskoledagene

Eventuelt

Evt. forfall meldes Edvin så snart som råd
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

29.01.19

Torbjørn Larsen (sign)
Styreleder


Edvin Eriksen
Rådgiver

SAK 01/19

Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling er sendt i henhold til styreinstruks
Sakliste er i henhold til revidert styreinstruks

Forslag til vedtak:

Innkallinga godkjennes

SAK 02/19 Godkjenning av referat fra møte 19 desember

REFERAT FRA STYREMØTE 19.DESEMBER 2019 PÅ MOLDE FJORDSTUER

Med: Torbjørn Larsen, Ingolf Dragset, Randi Anita Dale, Jarle Strømmegjerde og Edvin Eriksen

Forfall: Line Hoem. Vara ikke innkalt på grunn av kort frist.

- | | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SAK 28/18
VEDTAK | Godkjenning av innkalling
Innkallinga enstemmig godkjent |
| SAK 29/18
VEDTAK | Godkjenning av referat fra møte 27.september
Referatet enstemmig godkjent |
| SAK 30/18
VEDTAK | Rådgivers rapport
Styret tar rapporten til etterretning |
| SAK 31/18
VEDTAK | Styrets egnevaluering
Saken diskutert uten vedtak. Evaluering finnes i eget dokument. |
| SAK 32/18
VEDTAK | Årsmøte –
Saken utsettes til neste møte. Styret ønsker å fremme sak til årsmøtet om styrking av rådgiverstilling i fylket. |
| SAK 33/18
VEDTAK | Utkast årsmelding 2018
Styret tar utkastet til årsmelding til orientering. Rådgiver innarbeider endringer gitt i møte. Årsmeldingen behandles på neste styremøte |
| SAK 34/18
VEDTAK | Regnskapsoversikt januar – desember
Styret tar regnskapsoversikten til etterretning |
| SAK 35/18
VEDTAK | Etter styreledersamling – politisk arbeid
Styret tar orienteringen fra Torbjørn og Ingolf til etterretning. |
| SAK 36/18
VEDTAK | Virksomhetsplan 2019 -2020
Saken utsettes til neste styremøte og da med fokus på følgende punkter: 1.1.1.3, 1.1.1.4, 1.1.2.1, 1.1.2.2, 1.3.1.1, 1.3.1.3, 2.1.2.2, 2.1.2.4, 2.1.3.3, 2.1.3.4, 2.1.3.6, 3.2.1.3 |
| SAK 37/18
VEDTAK | Endring av møtedato
Dato for styremøtet i februar endres til 5.februar. |

Referat
Edvin

Referatet er sendt alle medlemmer. Ingen merknader er registrert

Forslag til vedtak:

Referatet godkjennes

Kulturskoledagene 2018 ble arrangert 3 - 4. januar 2019. Alle sesjoner på Molde kulturskole og Scandic Seilet som hotell med overnatting, lunsj og middag. Dette ut fra at Alexandra var stengt. Det ble noe lang gåtur / tidsbruk til lunsjer
Rekorddeltakelse med ca. 190 fra kulturskolefylket.

Blanding av fellesforedrag, fagsesjoner og presentasjon av lokale prosjekt.
Det foreligger egen evaluering og det tas i sak 10/19

Lederprogrammet

4.samling av lederprogrammet ble gjennomført 17 – 18. januar i Kristiansund
I forkant av samlingen var det et møte mellom Norsk kulturskoleråd, Lederskap AS og Høyskolen Innlandet. Tema var samarbeidsavtale med tanke på å implementere lederprogrammet nasjonalt samt se på muligheter for en erfaringsbasert master basert på «Ledelse av prosesser del 1 og 2.» Dette resulterte i en samarbeidsavtale mellom NKR, Høyskolen Innlandet og Lederskap AS

Veiledning

Det blir oppstart av veiledning i januar / februar. Ole Jakob Nedrebø har ansvar for Kristiansund m.fl. samt Ulstein /Sande. Rut Jorunn Rønning har ansvar for Nye Ålesund. I alt var det 15 kommuner som søkte. Det var kun Giske, Rauma og Ørsta som ikke ble med i denne runden. Disse får prioritet ved neste runde.

Ansattsamling

Rådgiver deltar på ansattsamling 13-14.februar på Røros.
Her blir det hovedfokus på virksomhetsplan og fremtidige tilbud til medlemskommunene innenfor ulike kurs og konferanser.

I forkant av denne samlingen skal ansatte skrive et refleksjonsnotat over følgende spørsmål:

Fremtidige tilbud til medlemskommuner innen kurs og konferanser

1. Hvilke målgrupper skal vi nå?
2. Hva ønsker vi å oppnå med de kurs og konferanser vi tilbyr? Hva er hensikten med disse tilbudene?
3. Hvilken rolle skal Norsk kulturskoleråd ha i denne sammenhengen?
4. Hva ligger av føringer i Rammeplan for kulturskolen?
5. Hvordan koble inn UH-sektor og andre kompetansemiljø?
6. Hvordan kan vi best fange opp medlemskommunenes behov og ønsker?
7. Frekvens og mengde av kurs og konferanser? Hva er vår økonomiske og menneskelige kapasitet?
8. Hvor langt fram skal vi tenke? 1 år i gangen? 2 år? 5 år? 10 år?
9. Hvordan evaluerer vi best kurs og konferansene våre?

Flere av spørsmåla er relevante for styret og rektorkollegiet / årsmøtet

Styreinstruks 2019 for fylkesstyrene

Sentralstyret har vedtatt en oppdatert styreinstruks for fylkesstyra. Stort sett kosmetiske endringer så den blir ikke satt opp som sak. Det nye styret vil få en gjennomgang av denne på første møte etter årsmøtet.

Regnskapet for 2018 viser et underskudd på kr. 394 714. I hovedsak er dette på grunn av:

- Utbetaling av utviklingsmidler og kulturlaug med kr. 216 000
- Lederprogrammet er betalt i 2018 – egenandeler 50/50 mellom 18 og 19 . Dette utgjør ca. 100 000
- Styrehonorar 2017 ble regnskapsført i 2018 med kr. 23 000
- Manglende refusjon kulturlauget fra MR fylke på 67 000

Beholdning pr. 01.01.18 viste kr. 588608. Etter inndekking av underskudd 2018 gjenstår det 193 894.

Så lenge dette er et avdelingsregnskap i Norsk kulturskoleråd er det landsstyremøtet 2019 som skal fatte vedtak om regnskapet.

Forslag til vedtak:

Styret tar fremlagte rapport til etterretning.

Norsk Kulturskoloråd MR Totalt
Hele 2018

NOK	Perioden, Januar - Desember			Erfaring
	2018	2017	Avvik	
Salgsinntekter	1 182 223	654 065	528 168	80,8%
Andre inntekter				
Sum driftsinntekter	1 182 223	654 065	528 168	80,8%
Bruttofortjeneste	1 182 223	654 065	528 168	80,8%
Lønnskostnad	51 667	3 048	48 620	-
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	7 619	518	7 101	-
Andre personalkostnader		- 3	3	
Sum personalkostnader	59 286	3 563	55 723	-
Kostnader lokaler	20 150	10 000	10 150	101,6%
Leie maskiner, inventar o.l.		799	- 799	
Kostnadsførte anskaffelser		1 995	- 1 995	
Fremmede tjenester	985 987	10 000	975 987	-
Kontorkostnad		443 061	- 443 061	
Kostnad og godtgjørelse for reiser	287 716	358 832	- 71 117	-19,8%
Kontingenter og gaver	700	680	20	2,9%
Annen kostnad	222 934	- 74 163	297 098	-
Sum driftskostnader	1 517 487	751 204	766 283	102,0%
Driftsresultat	- 394 550	- 100 712	- 293 838	-291,8%
Finansinntekter		2 395	- 2 395	
Finanskostnader	164	3 318	- 3 154	-95,1%
Sum finans	- 164	- 923	759	82,2%
Resultat før skatt	- 394 714	- 101 634	- 293 080	-288,4%
Årsresultat	- 394 714	- 101 634	- 293 080	-288,4%
Overføringer og disponeringer		- 101 634	101 634	

SAK 05/19**Årsmøte – praktisk gjennomføring**

Dagen starter med paneldebatt. Debattleder Ingvil Aas

Tema: Kulturskolen i samfunnet

Geir Grav kommer fra sentralstyret – Hva blir hans rolle?? Fokus på regjeringsplattform?
Stortingsmelding?

Utfordring til partiene? – valg 2019? 5 min. innledning fra hver deltaker?

Tradisjonelt har styret fordelt på presentasjon av sakene under årsmøtet.
Vi må også finne forslag på følgende:

Sak 1	Forslag	Ansvar
Godkjenning av fullmakter	Styreleder	Torbjørn
Valg av møtedirigent	Styreleder	Edvin
Valg av referent	Etter påmelding	Edvin
Valg av 2 til tellekorps	Etter påmelding	Edvin
Valg av 2 protokollunderskrivere	Etter påmelding	Edvin
Valg av redaksjonskomite	Etter påmelding	Edvin
Sak 2 Styrets beretning		Leder
Sak 3 Revidert regnskap		
Sak 4 Saker fra styret		
Sak 5 Innkomne saker		
Sak 6 VP		
Sak 7 Medlemskap		
Sak 8 Tilleggskontingent		
Sak 9 Budsjett		
Sak 10.1 valg	Valgkomiteen	Edvin
Sak 10.2 valg valgkomite		Edvin
Sak 10.3 Delegater landsting	Styret	

Saken legges frem uten innstilling

SAK 06 / 19 Styrets årsmelding for 2018

Årsmøte

Siste årsmøte ble avholdt 31. mars 2017 på Hotell Alexandra i Molde med 24 delegater. Fra Norsk kulturskoleråd deltok styreleder Nils R. Sandal.

Umiddelbart etter årsmøtet ble det avholdt ekstraordinært årsmøte med 21 delegater

Medlemmer

Det har ikke vært endring i medlemsmassen i 2017, og alle kommunene i fylket er fortsatt medlemmer. Kommunene Surnadal, Halså og Rindal er medlemmer gjennom kulturskolen på Indre Nordmøre. Nesset er medlem gjennom samarbeid med Gjemnes kommune.

Tillitsvalgte for 2017 -18

Leder	Torbjørn Larsen	Kulturskolen på Indre Nordmøre
Nestleder	Ingolf Dragset	Sula
Styremedlem	Randi Anita Dale	Fræna
Styremedlem	Line Hatmosø Hoem	Kristiansund
Styremedlem	Jarle Strømmegjerde	Sykkylven
1.vara	Line Karlsvik	Kristiansund
2. vara	Brigitta Hauge	Hareid

Styret hadde i 2018 4 styremøter. Det er behandlet tilsammen 36 saker. Arbeidsutvalget (AU) har hatt 4 møter.

Rådgiver

Edvin Eriksen er ansatt som rådgiver i 40 % stilling med basisoppgaver og 10 % statistisk analyse med kontoradresse i Gjemnes kommune. Norsk kulturskoleråd sentralt betaler for hele stillingen.

Ledersamlinger

Fylkesstyret har i 2018 invitert til 1 ledersamling.

11 og 12 januar var det samling i Ålesund med god deltakelse. Hovedtema var Lederutvikling og rammeplanimplementering. Fylkesstyrets time og presentasjon av lokale prosjekt som hadde fått lokale utviklingsmidler var også på programmet.

Med tanke på kulturskoledagene 2018 (3-4.januar 2019) ble det ikke invitert til fagdag(er) før skolestart i august.

Lederprogrammet

Lederprogrammet «Ledelse av prosesser» startet i september med Trinn 1 og 2.

Dette var i regi av Lederskap AS og Høyskolen på Lillehammer. Programmet kvalifiserte til 30 studiepoeng. 6 samlinger med oppstart i september 2018. 11.16 I denne runden er det deltakere både fra Trøndelag, Sogn og Fjordane samt Møre og Romsdal. Siste samling er i april 2019.

Ved oppstart var det 31 påmeldte. Etter oppstart trakk 3 av deltakerne seg.

Programmet var i hovedsak finansiert av OU midler.

Drømmestipend 2018

45 nominerte kandidater fra Møre og Romsdal og vi fikk 10 drømmestipendvinnere.

Kommune	Navn	Sjanger
Averøy	Tea Megaard	Musikk
Hareid	Svenning Veiset	Musikk
Halsa	Mari Jystad Halse	Musikk
Molde	Selma Linnea Sandvik Feght	Visuell kunst
Molde	Isak Sigrudssønn Hungnes	Musikk
Alesund	Stine Skarbø	Dans
Alesund	Mia Charlotte Skoge Nøringseth	Musikk
Kristiansund	Ida Lyngstad Kummervold	Dans
Volda	Andrea Følsvik	Visuell kunst
Aure	Anna Golmen	Musikk

Anna Golmen fikk også mestermøte med bassisten i Iron Maiden

Kulturskoledagene 2018

Norsk kulturskoleråd har i siden 2005 invitert til nasjonale kulturskoledager annen hvert år.

For 2015 ble det bestemt å invitere til kulturskoledager regionvis (4). Fylkesstyret gikk tidlig inn og krevde eget arrangement i Møre og Romsdal. I samråd med «Region Midt» kom vi frem til 2 arrangement i regionen. 24-25.november i Stjørdal og 3.4.januar 2019 i Molde

I Molde var det ca. 180 deltakere + ansatte i kulturskolerådet og innledere.

Landsstyremøte 2018

Landsmøtet 2016 behandlet nye vedtekter for Norsk kulturskoleråd og dette medførte at landsmøtet ble endret til landsting og frekvensen for landsting blir 4 år. Nytt organ blir landsstyre, og her blir leder av fylkesstyret medlem. Dette organet skal ha årlige møter. Vedtektsendringene medfører også endring for fylkesledda. Styreleder Torbjørn Larsen er medlem i landsstyret.

Utviklingsmidler

Det ble ikke lyst ut mulighet for å søke på utviklingsmidler i 2018

Økonomi

Fylkesleddets inntekter består i hovedsak av refusjon fra sentralleddet. I tillegg får vi et driftstilskudd på kr 20 400 fra Møre og Romsdal fylke. Medlemskontingenten blir fastsatt av landsmøtet i Norsk kulturskoleråd. Alle medlemskommuner betaler en medlemskontingent ut fra GSI-tall.

Fylkesleddet får tilbakeført et driftstilskudd etter følgende formel:

Antall elever (GSI) 2015	Totalt	GSI-elever	20,00 %
Antall årstimer	Totalt	GSI-Årstimer	30,00 %
Antall kommuner	Totalt	Kommuner- antall	25,00 %
		Kommuner-areal	25,00 %

Dette utløste kr. 158 764 i driftstilskudd til Møre og Romsdal. I tillegg dekkes utgifter til regnskap og revisjon.

I tillegg fikk vi kr 67 700 fra Møre og Romsdal fylke i driftstilskudd til Kulturlauget - den kulturaktive eleven. Disse midlene er øremerket reisetilskudd til verksted utenom egen kommune.

Regnskapet blir ført av Azets og fra september 2017 ble fylkesleddets regnskap en del av det sentrale regnskapet. Fylkesleddets økonomi og regnskap er nå et avdelingsregnskap i norsk kulturskoleråd

Nøkkeltall (GSI)

Tallene fra GSI (Grunnskolens Statistikk Informasjon) pr. 01.10.18 viser en liten nedgang i antall elever og elevplasser men stabilt omfang av årstimer

Statistikken pr 01.10.18 viser at det blir brukt 149 003 timer samlet i kulturskolene, og av dette er 117 932 timer til kjernevirksomhet.

Antall elevplasser er redusert fra 10 418 i 2016/17 til 9941 i 2018/19

Det er stabile tall på venteliste. Statistikken viser også at 2416 elever har deltatt på kortere kurs. Disse kommer i tillegg til registrerte elever.

Samlet er det registrert 224 årsverk i kulturskolene. Dette er stabilt.

GSI tall fra Møre og Romsdal						
År	Sum elever	Venteliste	Elevplasser	Elevplasser venteliste	Høyeste betaling	Laveste betaling
2018-19	7 945	1 552	9 941	2 032	4 346	2 430
2017-18	8 255	1 599	10 300	2 081	4 236	2 362
2016-17	8 184	1 587	10 418	2 027	3 790	2 272

GSI tall - timeforbruk								
År	Musikk	Kunst	Teater	Dans		Andre	Annet	Årstimer
2018-19	90 555	4 321	4 389	11 564		763	6 340	117 932
2017-18	91 646	4 246	4 635	11 291		725	5 425	117 968
2016-17	88 994	3 897	5 225	10 103		603	9 936	118 758

Sluttord fra styreleder.

2018 har vore eit år der Norsk Kulturskoleråd som organisasjon har fortsett omstillinga etter vedtak på landstinget 2016. Strukturen med landsstyre som øvste organ mellom landsting gjer at organisasjonen sikrer god kontakt ut i regionane/fylka.

Det har vore ei omstrukturering av arbeidsoppgaver der rådgjevarressursen til vårt fylke er 40% stilling samt at Edvin Eriksen har ein nasjonal oppgave tilsvarande 10% stilling innafor statistikkarbeid/Gsi.

Det er også fordelt oppgaver til øvrige rådgjevarar innafor politisk arbeid, veiledning, kommunikasjon, ulike samarbeidsprosjekt (Nordea- Drømmestipend) og arbeid mot UH-sektor mm.

Dette er gjort for å få utnytta den samla kompetansen i organisasjonen på ein god måte.

Året starta med leiarmøte i Alesund. Det var godt oppmøte. Integrering, fordjupning og leiarutdanning var oppe som tema her.

Det er også gjennomført regionleiarmøter etter vanleg mal der det blir initiert mykje godt fagleg arbeid.

Dei tre skolene i fylket som deltok i rammeplanveiledning gjennom Norsk Kulturskoleråd (Sula, Indre Nordmøre og Hareid) avslutta arbeidet i løpet av vårsemesteret. Erfaringene er gode og fleire kommuner i fylket søkte om å delta i neste portefølje som har oppstart i 2019.

Videreføring av studiet Ledelse av prosesser (LAP) 1 og 2 starta i haust. Ca 30 leiarar fra eget fylke og Trøndelag/Sogn deltar på studiet. Finansiering gjennom OU-midler gjer studiet lett tilgjengelig økonomisk. Denne kompetansehevinga har vi tru på er gull verdt for å utvikle skoleslaget i riktig retning.

Styreleiar deltok på landsstyremøte i juni. Det var også eit politisk arbeidsseminar for landsstyret i november der leiar og nestleiar deltok.

Også i år hadde vi mange søkere til Drømmestipendet. Vi fikk tildelt heile 10 stipend til fylket. Styret deltok på dei fleste utdelingene.

Styret som har blanding av faglig og politisk bakgrunn har arbeidet godt, men vi imøteser at det politiske sekretariatet setter fleire politiske saker på dagsorden slik at vi kan få utnytta den politiske kompetansen i styret enda betre.

Årets nasjonale fagdager vart gjennomført i Molde 3. og 4. januar med rekorddeltaking.

Oppsummert kan vi seie at leiarutdanning, nasjonale fagdager, regionnettverk og veiledning i rammeplanarbeid har vore hovedoppgavene dette året.

Molde 05.02.19

Torbjørn Larsen Styreleder

Ingolf Dragset Nestleder

Line Hoem Styremedlem

Randi Anita Dale Styremedlem

Jarle Strømmegjerde Styremedlem

Edvin Eriksen Rådgiver

SAK 07/19**Virksomhetsplan 2019-20**

Styret behandlet virksomhetsplan 2019-2020 på møtet 19. desember med dette vedtaket:

SAK 36/18
VEDTAK

Virksomhetsplan 2019 -2020

Saken utsettes til neste styremøte og da med fokus på følgende punkter: 1.1.1.3, 1.1.1.4, 1.1.2.1, 1.1.2.2, 1.3.1.1, 1.3.1.3, 2.1.2.2, 2.1.2.4, 2.1.3.3, 2.1.3.4, 2.1.3.6, 3.2.1.3

VP 2018 – 2019 vedtatt av sentralstyret med tiltak.

Overordnede fokusområder

- Arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.
- Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering, flyktninger og utenforskap.
- Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak	Tiltak Møre og Romsdal
1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør	1.1.1 Være premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.	1.1.1.1 Bidra i forbindelse med relevante stortingsmeldinger – jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 C. 1.1.1.2 Videreutvikle samarbeidet med KS. 1.1.1.3 Delta på aktuelle politiske arenaer, identifisere interessenter og etablere relevante nettverk. 1.1.1.4 Synliggjøre Norsk kulturskoleråd i den offentlige skole- og kulturdebatten.	Delta på aktuelle konferanser i Møre og R. - Fylkeskulturkonferansen - ? - ?

	<p>1.1.2 Arbeide med utenforskap og kulturskole, slik at dette får betydning nasjonalt.</p>	<p>1.1.1.5 Arbeide med politisk plattform for Norsk kulturskoleråd – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 H.</i></p> <p>1.1.2.1 Videreutvikle arbeidet med visjonen kulturskole for alle – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 K.</i></p> <p>1.1.2.2 Følge opp strategi 5.1 Kulturskolen og inkludering samt innarbeide utenforskap som del av strategien – <i>jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 L.</i></p>	<p>Profilere Norsk kulturskoleråd ved representasjon. Bruke aktuelle «rollups»</p> <p>Tema på regionmøter og kommunebesøk</p> <p>Ta opp temaet på regionmøter</p> <p>Delta på aktuelle kurs og konferanser</p>
<p>1.2 Tilgjengelig og transparent utviklingsaktør</p>	<p>1.2.1 Være en åpen og tilgjengelig utviklings- og interesseorganisasjon.</p>	<p>1.2.1.1 Arbeide for at organisasjonen i alle kommunikasjonskanaler skal være enda mer åpen og tilgjengelig.</p> <p>1.2.1.2 Styrke synliggjøringen av kulturskolen og kulturskolene – <i>jf. vedtak i sak LS 2018.06 L.</i></p> <p>1.2.1.3 Strømme landsting og landsstyremøter og andre aktuelle interne arrangement.</p> <p>1.2.1.4 Bruke digitale medier til å publisere gode eksempler på metoder presentert på seminarer, debatter o.l. (webinar, podcast m.m.).</p> <p>1.2.1.5 Være en foretrukket samarbeidspartner for næringsliv</p>	

	<p>1.2.2 Bistå kommunene i permanent utviklingsarbeid gjennom veiledningsmetodikk.</p>	<p>1.2.2.1 Tilby veilederkorps til kommuner som ønsker dette.</p> <p>1.2.2.2 Dele kunnskap og erfaringer gjennom arbeidet med veilederkorpsset i møter med andre kommuner.</p>	
<p>1.3 Initierende og koordinerende rolle</p>	<p>1.3.1 Bistå i arbeidet med forankring av rammeplanen som grunnlag for kulturskoleutvikling.</p>	<p>1.3.1.1 Bistå kulturskoleledere i arbeidet med kommunalt planarbeid.</p> <p>1.3.1.2 Fokusere kulturskoleutvikling i det samiske forvaltningsområdet gjennom dialog med Sametinget.</p> <p>1.3.1.3 Arrangere regionale konferanser med rammeplanen som fokusområde.</p>	<p>Kommunebesøk ved rådgiver Tema på regionmøter</p> <p>Videreføre kulturskolelagene i Møre og Romsdal</p>

Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Forslag til tiltak	Tiltak Møre og Romsdal
<p>2.1 Helhetlig syn på den norske kunst</p>	<p>2.1.1. Være en foretrukket partner i spørsmål som omhandler</p>	<p>2.1.1.1 Aktivt synliggjøre organisasjonens kompetanse og fokusområder.</p> <p>2.1.1.2</p>	

<p>og kulturopplæringen</p>	<p>opplæring innen kunst og kultur.</p> <p>2.1.2 Være en aktiv og målrettet aktør inn mot UH-sektor.</p>	<p>Utvikle en strategi innen virksomhetsmål 2.1.1.</p> <p>2.1.2.1 Opprette kompetensdialoger med UH-sektor.</p> <p>2.1.2.2 Samarbeide med UH-sektor for relevant grunn-, etter- og videreutdanning av kulturskolepedagoger og ledere.</p> <p>2.1.2.3 Avholde Lederkonferansen i samarbeid med Norges musikkhøgskole og KS.</p> <p>2.1.2.4 Arbeide for faglig nettverksbygging mellom kulturskolene, MDD, UH-sektor og andre relevante aktører.</p>	<p>Videreføre samarbeidet med høyskolen Innlandet og lederopplæringen «Ledelse av prosesser»</p> <p>Regionnettverk i fylkets 4 regioner med kulturskoleledere</p> <p>Invitere MDD til fylkesdekkende ledersamlinger for dialog om aktuelle tema</p>
<p>2.1.3 Bidra til å gi kulturskolen plass i et helhetlig oppvekstløp.</p>	<p>2.1.3.1 Opprette et nasjonalt fagråd tverrfaglig sammensatt fra UH-sektor og praksisfeltet.</p> <p>2.1.3.2 Utarbeide strategi for videre utvikling av fagplaner knyttet til Rammeplan for kulturskolen – jf. vedtak i sak LS 2018.06 A, D og I.</p> <p>2.1.3.3 Videreutvikle Ungdommens musikkmeisterskap med regionalt fokus i samarbeid med Norges Musikkorps Forbund, Musikkipedagogene Norge og Norges musikkhøgskole.</p> <p>2.1.3.4 Bidra til et gjennomgående planarbeid i kulturskole, grunnskole og videregående skole.</p> <p>2.1.3.5</p>	<p>2.1.3.1 Opprette et nasjonalt fagråd tverrfaglig sammensatt fra UH-sektor og praksisfeltet.</p> <p>2.1.3.2 Utarbeide strategi for videre utvikling av fagplaner knyttet til Rammeplan for kulturskolen – jf. vedtak i sak LS 2018.06 A, D og I.</p> <p>2.1.3.3 Videreutvikle Ungdommens musikkmeisterskap med regionalt fokus i samarbeid med Norges Musikkorps Forbund, Musikkipedagogene Norge og Norges musikkhøgskole.</p> <p>2.1.3.4 Bidra til et gjennomgående planarbeid i kulturskole, grunnskole og videregående skole.</p> <p>2.1.3.5</p>	<p>Profilere UMM i Møre og Romsdal på aktuelle arenaer.</p> <p>Delta i lokalt arrangement</p> <p>?</p>

		<p>Videreutvikle arbeidet med Kulturbarn 0–8 i samarbeid med Kulturtanken og Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen.</p> <p>2.1.3.6 Utarbeide en strategi innen virksomhetsmål 2.1.3.</p>	<p>Ta opp temaet i aktuelle politiske fora</p>
<p>2.2. Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelende</p>	<p>2.2.1 Være en viktig bidragsyter til arbeidet med kulturskolerelatert forskning.</p>	<p>2.2.1.1 Utforme en helhetlig strategi for forskning og utvikling i Norsk kulturskoleråd.</p> <p>2.2.1.2 Bidra til forskning på egen praksis i kulturskolen i samarbeid med UH-sektor.</p> <p>2.2.1.3 Formidle relevant forskning.</p> <p>2.2.1.4 Initiere praksisnær kulturskolerelatert forskning i samarbeid med UH-sektor og ev. andre aktører.</p> <p>2.2.1.5 Slutføre arbeidet med en nordisk kunnskapsoversikt over kulturskolerelatert forskning, samt tilgjengeliggjøre denne for feltet.</p>	
<p>2.3 Internasjonal samarbeidsaktør</p>	<p>2.3.1 Være en sentral aktør innen både nordisk og øvrig internasjonalt samarbeid.</p>	<p>2.3.1.1 Delta på møtarenaer i regi av Europeisk musikkoleunion og Nordisk nettverk for kulturskoleutvikling.</p> <p>2.3.1.2 Bidra til kunnskapsdeling, erfaringsdeling, og vise til gode praksiser.</p> <p>2.3.1.3</p>	

		<p>Videreutvikle det nordiske samarbeidet innen Kulturskolen som inkluderende kraft i lokalsamfunnet (KIL) i samarbeid med Kulturrådet.</p> <p>2.3.1.4 Innlede et samarbeid med Barentsrådet/regionrådet via sekretariatet i Kirkenes.</p>	
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Strategiområde 3: Kompetanse og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Forslag til tiltak	Tiltak Møre og Romsdal
<p>3.1 Enhetlig organisasjon</p>	<p>3.1.1 Arbeide videre for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse.</p>	<p>3.1.1.1 Synliggjøre organisasjonens overordnede virksomhetsmål.</p> <p>3.1.1.2 Kvalitetssikre informasjons- og kompetanseutveksling gjennom hensiktsmessige møteplasser og oppfølging av intern FoU-strategi.</p>	
	<p>3.1.2 Videreutvikle felles politiske, administrative og økonomiske system.</p>	<p>3.1.2.1 Definere hvilke plattformer og system organisasjonens ansatte og valgte skal benytte og med hvilken hensikt.</p> <p>3.1.2.2</p>	

		<p>Utarbeide rutinebeskrivelser for opplæring og brukerstøtte knyttet til organisasjonens digitale plattform og system.</p> <p>3.1.2.3 Gjennomføre regelmessig økonomi-/regnskaps-/systemopplæring og oppfølging.</p> <p>3.1.2.4 Utarbeide opplæringsprogram for fylkes- og regionstyrene.</p>	
<p>3.1.3 Styrke kommunikasjonsarbeidet eksternt og internt på alle nivå.</p>		<p>3.1.3.1 Styrke rutinen for gjensidig informasjonsutveksling på alle nivå i organisasjonen – administrativt og politisk.</p> <p>3.1.3.2 Videreutvikle rutiner for informasjon til og fra kommunene.</p>	
<p>3.2. Nasjonalt, regionalt, og lokalt samhandlende</p>	<p>3.2.1 Øke organisasjonens relevans som kunnskapsorganisasjon.</p>	<p>3.2.1.1 Legge til rette for at alle ansatte tar ansvar for å tilegne seg relevant kunnskap for kompetanseutvikling innen egne ansvarsområder.</p> <p>3.2.1.2 Legge til rette for at ansatte og politisk valgte er til stede på relevante kunnskapsarenaer.</p> <p>3.2.1.3 Revidere rettleidningsheftet for nye kulturskoleledere – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 E.</i></p> <p>3.2.1.4</p>	<p>Oppdatere aktuell informasjon til lokale forhold</p>

		Utarbeide statistiske analyser i samarbeid med aktuelle kompetansemiljø.	
<p>3.2.2 Innføre felles arkiv, maler, digitale plattformar, struktur for deling.</p> <p>3.3.1. Inneha høy kompetanse knyttet til utviklingsarbeid.</p> <p>3.3. Høy kvalitet i utviklingsarbeidet</p>	<p>3.3.1.1 Utarbeide kompetanseutviklingsplan for organisasjonen.</p> <p>3.3.1.2 Utarbeide tydelig innholdsbeskrivelse for alle styreverv i organisasjonen.</p> <p>3.3.2.1 Utarbeide et system og rutiner for regelmessig egenvurdering.</p> <p>3.3.2.2 Utarbeide spøringer for vurdering av måloppnåelse i tråd med FoU-strategien.</p> <p>3.3.2.3 Benytte ett, felles verktøy for evaluering av utviklingsarbeid.</p>	<p>3.1.2. Se 3.1.2.</p>	

SAK 08 / 19 Styrking av rådgiverstilling Møre og Romsdal

Styret vedtok i sak 32/18 å fremme sak til årsmøtet om øking av stilling som regional rådgiver i Møre og Romsdal

Dagens 40 % fordeles slik:

- Ca. 11 % Oppgaver relatert til styrets arbeid / økonomi
 - Styresekretær, økonomisk oppfølging
- Ca. 18 % medlemservice eget fylke
 - Kommunebesøk, rektornettverk, fagnettverk
- Ca. 11 % Oppfølging av nasjonale satsinger på regionalt nivå
 - Drømmestipend, UMM, landstingsvedtak mm.

Det er noe uklart hvor tidsbruk til ansattsamlinger, både fysiske og nettbaserte, skal plasseres.

Ved en utvidelse av stillingen vil styret prioritere arbeid med styrets oppgaver og medlemservice og da med fokus på kommunebesøk og nettverksbygging.

En øking fra 40 til 60 % vil koste ca. 160 000 kroner

Saken legges frem for årsmøtet i mars 2019

Forslag til vedtak

1. Årsmøtet ber fylkesstyret arbeide for å øke rådgiverstillingen i Møre og Romsdal fra dagens 40 til 60 %
2. Årsmøtet ber fylkesstyret arbeide for å få sentral finansiering av hele stillingen

SAK 09/19

Valgkomite 2021

Valgkomiteen til årsmøtet 2019 har bestått av:

Leder	Torgeir L. Hauge	Hareid
Medlem	Cesilie Torheim	Molde
Medlem	Stein-Åge Sørli	Kristiansund
Vara	Trond Otto Berg	Stranda

Det foreligger ingen retningslinjer for hvem som skal sitte i valgkomiteen. Ved tidligere valg har vi tatt hensyn til geografi og at begge kjønn skal være representert.

Antall i henhold til vedtekter.

Sittende valgkomite er forespurt om evt. gjenvalg i epost 15.januar med svarfrist 25.januar

Følgende svar foreligger:

Torgeir L. Hauge	Ønsker å fortsette
Cesilie Torheim	Ønsker ikke å fortsette
Stein-Åge Sørli	Ingen tilbakemelding
Trond Otto Berg	Kan fortsette

Forslag til vedtak:

1. Leder av valgkomiteen Torgeir L. Hauge
2. 2 medlemmer Trond Otto Berg og ?
3. Varamedlem ?

Kulturskoledagene 2018 ble gjennomført 3 -4. januar 2019 med rekorddeltakelse.

190 deltakere fra 25 av fylkets 33 kulturskoler.

AU har vært delaktig i utformingen og fylkesrektormøtet anbefalte datoer.

Alle deltakere fikk informasjon via en «App» Her ble det også mulighet for evaluering / tilbakemelding.

Alle tilbakemeldinger ligger som eget dokument på intranettet.

Følgende tilbud ble gitt

Tilbud	Tilbakemelding	
Åpningsforedrag: Læring i en digital tid	Fra 1-10. Tyngde fra 7-10	
Hvordan fanger du grooven	Fra 5-10. Tyngde på 5	
Performance som metode	10 kun 2 svar	
Samspillet i en scene-kunst produksjon	7-10 Tyngde på 8-10	
Internett som formidlingsplattform	Avlyst pga flykansellering	
Relasjonsledelse	Fra 5-10 Tyngde fra 9-10	
Digitale verktøy for kulturskolelæreren	Fra 3-10 Tyngde fra 7-10	
Soundtrap	Fra 5-10. Tyngde på 10	
Practice Presto	6-8 Kun 2 svar	
Video og Podcast	4 – 8 kun 4 svar	
Fredag: Lage Myrberget –plenium	5-10 Tyngde på 10	
P1. Samspill for nybegynnere	}	
P2 Veslefrikk		
P3 Høstival		1-10 Tyngde 6-10
P4 Kultur på tvers		
Avslutningsforedrag	2-10 Hovedsak 10	
Generelt	5- 10 Tyngde på 8 – 10	
Kunstnerisk (Florian)	10	

Det er gjennomgående enighet om at dette må bli et årlig arrangement.