

## Innhold

1 Bakgrunn.....	1
2 Røeutvalget .....	2
Mandat .....	2
Avgrensninger og presiseringer.....	2
Utvalgets sammensetning .....	2
Utvalgets anbefalinger .....	3
Anbefalinger på kort sikt .....	3
Anbefalinger på lang sikt .....	3
3 Framdriftsplan .....	3
4 Sentralstyrets behandlinger .....	6
5 Status mai 2017 .....	6
Status kort sikt.....	6
Status lang sikt.....	9
7 Forslag til vedtak .....	15
8 Vedlegg.....	15
9 Referanseliste.....	15

## 1 Bakgrunn

Det ble etter diskusjon og Sak 2016.10 i sentralstyret bedt administrasjonen om å oppnevne et utvalg som skulle gi anbefalinger om det faglige og politiske arbeidet i regionene. Bakgrunnen var mange nye oppgaver i organisasjonen og forventninger til både ansatte med regionalt ansvar og de regionale styrene i kjølvannet av Skaarutvalgets anbefalinger<sup>1</sup> som ble vedtatt på Landsmøtet i 2014. Det var behov for å tydeliggjøre regionenes rolle og oppgaver i en helhetlig VI-organisasjon.

Et vedtektsutvalg var også oppnevnt for å arbeide fram et forslag som skulle behandles på Landsmøtet 2016. Utvalget foreslo at det skulle opprettes et Landsstyre bestående av sentralstyret og fylkes-/regionlederne. Dette ble vedtatt på Landsmøtet 2016.

---

<sup>1</sup> Skaarutvalgets rapport Ny tid- nye oppgaver. Norsk kulturskoleråd 2014

## 2 Røeutvalget<sup>2</sup>

På sentralstyrets møte 2016-02 ble det fattet følgende vedtak i sak 2016.10 Direktørs rapport til styret:

1. *Styret tar direktørs rapport til orientering.*
2. ***Styret ber administrasjonen om å etablere et rådgivende utvalg av politisk valgte fra fylker-/regioner og ansatte med fokus på en gjennomgang av de regionale rådgivernes arbeidsoppgaver samt fylkes-/regionstyrenes oppgaver.***
3. ***Utvalget skal presentere en statusrapport for arbeidet på organisasjonssamlingen 25. – 26. mai 2016 og presenteres i styremøte i september 2016.***

Det er i pkt. 2 og 3 at mandat og framdriften for utvalgets arbeid legges.

### Mandat

Bestillingen fra sentralstyrets møte var å:

***Å etablere et rådgivende utvalg av politisk valgte fra fylker-/regioner og ansatte med fokus på en gjennomgang av de regionale rådgivernes arbeidsoppgaver samt fylkes-/regionstyrenes oppgaver.***

Utvalget ble administrativt etablert ut fra bestillingen og selve mandatet må leses slik:

*«En gjennomgang av de regionale rådgivernes arbeidsoppgaver samt fylkes-/regionstyrenes oppgaver.»*

### Avgrensninger og presiseringer

I møte 24.06.16 ble mandatet diskutert i utvalget. Det var enighet om å holde seg strengt til mandatet og ikke gå inn på Norsk kulturskoleråds måte å lede organisasjonen på. Videre var det viktig å se på forholdet mellom fylkes-/ regionstyrene og rådgiverne. Fylkes-/regionstyrenes forhold til sentralstyret ønskes belyst. Det samme med rådgivernes arbeid opp mot allmennheten.

Utvalget landet på et ønske om å legge fram et notat til sentralstyret som svar på oppgaven.

### Utvalgets sammensetning

Terje Røe, utvalgsleder og styreleder Hedmark  
Anders Rønningen, rådgiver BTV  
Ulla Hansen, rådgiver Troms og Svalbard  
Torbjørn Larsen, styreleder Møre og Romsdal  
Erling J. Myrseth, styreleder Øst  
Åste S. Domaas, fagsjef  
Merete Wilhelmsen, assisterende direktør og sekretær for utvalget

---

<sup>2</sup> Røeutvalgets anbefalinger Notat Faglig og politisk arbeid i regioner 29.08.2016

## Utvalgets anbefalinger

### Anbefalinger på kort sikt

1. Prioriterte oppgaver defineres gjennom strategiplan til Landsmøtet 2016 hvor det skilles mellom faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar.
2. Stillingsbeskrivelse rådgiver med regionalt ansvar revideres årlig i samråd med fylkes-/regionlederne.
3. Det gjennomføres trekantsamtaler mellom rådgiver, styreleder og personalansvarlig med utgangspunkt i stillingsbeskrivelsen for å avklare og avtale arbeidsoppgaver i arbeidsbeskrivelsen for den enkelte tilpasset stillingsstørrelse og satsingsområder i organisasjonen. Avtalen i trekantsamtalen forankres i de respektive fylkes-/regionstyrene.
4. De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter må klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter.
5. Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrer etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå.

### Anbefalinger på lang sikt

1. Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.
2. Til Landsmøtet 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på bakgrunn av strategiplan 2016-2020
3. Det igangsettes et «Folkevalgtprogram» etter mal fra KS, rettet mot fylkes-/regionstyrene og sentralstyret med mål om økt kompetanse for å initiere og samkjøre politiske prosesser på alle nivå, både internt og eksternt.
4. Norsk kulturskoleråd dekker utgifter til kontorplass og nødvendig utstyr for alle ansatte.
5. Oppdimensjonere de regionale stillingsressursene.

## 3 Framdriftsplan

Sentralstyret ønsket en løpende informasjon om framdriften i arbeidet og det ble i ledermøte 12.09.16 vedtatt følgende arbeids-, ansvars- og framdriftsplan:

1. Saken framlegges på styremøte i desember 2016 siden vi da har vedtak som gjelder de nye Vedtektene (forhåpentligvis) på plass etter Landsmøtet 2016 først til dette styremøtet (i vedtaket pkt 3 står det NESTE styremøte).
2. Administrasjonen framlegger en konsekvensutredning og en framdriftsplan for implementering i forhold til Røe-utvalgets anbefalinger.

3. Direktør ber om et møte så snart som mulig med tillitsvalgte utenom møteplanen for medbestemmelsesmøter. Ass. Direktør skal være med på dette møtet.  
Direktør vurderer om hele ledergruppa deltar.
4. Kontorsjef foretar en økonomisk konsekvensanalyse.
5. Ledergruppa ber styresekretær om å lage et utkast til styreinstruks for fylker/regioner etter mal fra sentralstyrets instruks pkt 5.1.1. i Røe utvalgets anbefalinger som skal følge med saken til styret i desember.
6. Assisterende direktør og kontorsjef arbeider med/ reviderer *Stillingsbeskrivelse rådgiver og Mal for arbeidsbeskrivelse rådgiver*

### Kort sikt

	<b>Tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Når</b>	<b>Div</b>
<b>1</b>	Prioriterte oppgaver defineres gjennom strategiplan til Landsmøtet 2016 hvor det skilles mellom faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar.	Direktør	Landstinget 2016	Videre arbeid på Landsstyret 2017 ved utarbeidelse av årlig virksomhetsplan
<b>2</b>	Stillingsbeskrivelse rådgiver med regionalt ansvar revideres årlig i samråd med fylkes-/regionlederne.	Ass.dir Kontorsjef	Nov 16	Sendes ut til fylkesledere for kommentar? Landsstyret 2017
<b>3</b>	Det gjennomføres trekantsamtaler mellom rådgiver, styreleder og personalansvarlig med utgangspunkt i stillingsbeskrivelsen for å avklare og avtale arbeidsoppgaver i arbeidsbeskrivelsen for den enkelte tilpasset stillingsstørrelse og satsingsområder i organisasjonen. Avtalen i trekantsamtalen forankres i de respektive fylkes-/regionstyrene.	Ass.dir	Okt 16 - februar 17	
<b>4</b>	De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter må klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter.	Direktør	Nov 2016	I forbindelse med revidering av samarbeidsavtalene og estimat tidsbruk veilederkorps
<b>5</b>	Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrene etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå.	Styresekretær i samarbeid med repr fra fylkes-/regionstyrene	Nov 2016	Bygger på mal for sentralstyret Sjekkes opp mot nye vedtekter

## Lang sikt

	<b>Tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tid</b>	<b>Div</b>
<b>1</b>	Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.	Direktør	Juni 2017	Tillitsvalgte inviteres inn i diskusjonen Fylkes-/regionledere og regionale rådgivere NB: Vedtak LT 2016 Mangfold og integrering
<b>2</b>	Til Landsmøtet 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på bakgrunn av strategiplan 2016-2020	Direktør	Landstinget 2020	Samordne tilbakerapportering fra fylker/ regioner
<b>3</b>	Det igangsettes et «Folkevalgtprogram» etter mal fra KS, rettet mot fylkes-/regionstyrene og sentralstyret med mål om økt kompetanse for å initiere og samkjøre politiske prosesser på alle nivå, både internt og eksternt.	Ass.dir	Juni 2017	Avklare målgrupper i sentralstyremøte des 2016
<b>4</b>	Norsk kulturskoleråd dekker utgifter til kontorplass og nødvendig utstyr for alle ansatte.	Direktør Kontorsjef	Juni 2017	Økonomisk beregning med konsekvenser for overføring av midler til fylker/regioner
<b>5</b>	Oppdimensjonere de regionale stillingsressursene.	Direktør	Juni	Økonomisk beregning med konsekvenser for overføring av midler til fylker/regioner. Se på mulige ressurspersoner i kommunene Kjøpe inn eksterne Bruk av interne rådgivere

## 4 Sentralstyrets behandlinger

Saken har vært oppe til behandling i sentralstyret i tre møter; september 2016, desember 2016 og februar 2017.

Saken har vært oppe til drøfting med tillitsvalgte i eget møte.

## 5 Status mai 2017

### Status kort sikt

- 1. Prioriterte oppgaver defineres gjennom strategiplan til Landsmøtet 2016 hvor det skilles mellom faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar.**

Strategi- og økonomiplan ble vedtatt på Landstinget 2016<sup>3</sup>. Denne ligger til grunn for det arbeidet som Landsstyret skal arbeide videre med i forhold til årlig virksomhetsplan og rammebudsjett.

Faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar må synliggjøres.

I tråd med Fylkesmannsembetenes praksis om fordeling av landsdekkende oppgaver til de ulike embetene vil det med fordel i Norsk kulturskoleråd også kunne arbeides mer konsekvent med en slik tilnærming og praksis. F.eks vil BTV kunne ha et landsdekkende ansvar for kulturskolerelatert forskning og f.eks Finnmark kunne ha et landsdekkende ansvar for det samiske i kulturskoleutviklingen. Dette er bare to eksempler, men det finnes et utall av andre satsinger av både faglig og politisk art som med fordel kan fordeles i våre fylker og regioner. Noe av dette er allerede lagt ut, men dette må tydeliggjøres og presiseres som en praksis i kulturskolerådet. Prosessen med å operasjonalisere Strategi 2020 gjennom å utvikle organisasjonens felles virksomhetsplan startet på ansattsamlingen i februar 2017.

I de nye vedtektene som ble vedtatt av landstinget 2016 er det fastslått følgende i forhold til landsstyret:

### § 3.2 Landsstyret

Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

#### § 3.2.2 Saker til behandling

Landsstyret ledes av lederen i Norsk kulturskoleråds sentralstyre. Landsstyret møtes hvert år innen utgangen av juni og behandler

1. Årsmelding for siste år.
2. Regnskap for siste år.
3. Virksomhetsplan ut fra den vedtatte strategiplanen.
4. Rammebudsjett for neste år.
5. Tid og sted for landstinget vedtas senest året før landstinget blir holdt.
6. Innkomne saker til landstinget.
7. Suppleringsvalg til valgte tillitsverv i perioden mellom landstingene.

---

<sup>3</sup> Strategi- og økonomiplan 2016-2020

Det er med bakgrunn i §3.2.2, pkt. 3 arbeidet med å utvikle en ny virksomhetsplan for Norsk kulturskoleråd.

For at landsstyret skal bli gjort i stand til å fatte gode vedtak må det gjøres et godt forberedelsesarbeid av ansatte i kulturskolerådet. Norsk kulturskoleråd skal være den ledende utviklingsorganisasjonen for kulturskolen i Norge slik det står i strategi 2020 og gjeldende virksomhetsplan, punkt 1.2.2. Det er derfor medarbeiderne i organisasjonen som skal bidra til å danne det gode grunnlaget for virksomhetsplanen 2017 – 2018.

Det er noen utfordringer i dette arbeidet, som blir synliggjort nå når vedtektene har begynt å virke. Det er en skjevhet i forholdet mellom tidspunkter for beslutning av varighet på sentral og regionale virksomhetsplaner. For å illustrere dette:

Okt 2016- Okt 2020	Landstingsperiode	Fire år
Okt 2016 – Juni 2017	Gjeldende virksomhetsplan (2015-2016) prolongert frem til landsstyremøte juni 2017.	Våren 2017
Vår 2017 – vår 2019	Fylkes/regionstyrer har årsmøter vår 2017, og vedtar egne virksomhetsplaner for en toårssyklus, det avholdes årsmøter annethvert år.	Annet hvert år
Juni 2017 – Juni 2018	Virksomhetsplan vedtatt av landsstyret med bakgrunn i Strategi 2020	Årlig

Det oppfordres til en pragmatisk og løsningsorientert tilnærming på denne mismatchen. En måte det kunne tenkes på, er at fylkes/og regionstyrene får et mandat til å gjøre justering i sin virksomhetsplan i mellomåret mellom årsmøtene i tråd med beslutningene som gjøres av landsstyret hvert år.

## **2. Stillingsbeskrivelse rådgiver<sup>4</sup> med regionalt ansvar revideres årlig i samråd med fylkes-/regionlederne.**

Det finnes en stillingsbeskrivelse for alle rådgivere, både de som er kontaktpersoner for fylke/ region og andre rådgivere i organisasjonen. Denne forutsettes revidert hvert år i samråd med fylkes-/ regionlederne. Landsstyret vil være et naturlig møtepunkt for å behandle denne saken. I en overgangsperiode nå i høst etter Landsmøtet/ Landstinget 2016 ble denne sendt på høring ut til alle fylkes-/ regionledere med mulighet for innspill uten at det kom inn forslag om endringer.

Stillingsbeskrivelsen er nå gjennomgått med tillitsvalgte hvor det ble foretatt noen endringer. Den reviderte utgaven som gjelder per i dag har tatt opp i seg, og er harmonisert med, organisasjonens styringsdokumenter og ligger vedlagt denne saken.

---

<sup>4</sup> Stillingsbeskrivelse rådgiver

**3. Det gjennomføres trekantsamtaler mellom rådgiver, styreleder og personalansvarlig med utgangspunkt i stillingsbeskrivelsen for å avklare og avtale arbeidsoppgaver i arbeidsbeskrivelsen for den enkelte tilpasset stillingsstørrelse og satsingsområder i organisasjonen. Avtalen i trekantsamtalen forankres i de respektive fylkes-/regionstyrene.**

Det er skoleåret 2016/2017 gjennomført trekantsamtaler med alle unntatt to fylker/regioner. Grunnen til at disse to ikke er ferdige ligger i ønsket om å avvete i det ene tilfellet til etter valg av ny styreleder og i det andre tilfellet til etter nytilsetting av rådgiver.

Samtalene har vært oppfattet som svært nyttige og informative for alle parter. Gjennom disse samtalene har vi forsøkt å sette søkelyset på arbeidet og mengden av oppgaver som gjøres av rådgiver samt styrets arbeidsoppgaver og ansvar.

Samtalene har vært nyttige å gjennomføre som en forlengelse av medarbeidersamtalene og i forhold til å se på om det er nødvendig og ønskelig med en ytterligere presisering av oppgaver for rådgiver ut over det som står i stillingsbeskrivelsen. Dette kunne vært fornuftig, men signaler fra møte med styrelederne og rådgiverne tilsier at dette kanskje ikke er tilfellet. Når det gjelder rådgivers oppgaver så pekes det på at de er tilstrekkelig beskrevet i Stillingsbeskrivelsens pkt 1, 3 og 5.

Anbefalingen er at det er stillingsbeskrivelsen som ligger til grunn for arbeidet og innholdet i stillingene og at dette dokumentet er gjenstand for årlig revidering i samarbeid med fylkes-/regionlederne.

**4. De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter må klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter.**

Avtaleporteføljen til Norsk kulturskoleråd er stor og bred. Arbeid ble påbegynt i nov/ des 2016 med tanke på en mer målrettet portefølje tuftet på Strategiplan. Større satsinger i Norsk kulturskoleråd er satt opp som eget punkt i stillingsbeskrivelsen.

Det er nå under utarbeidelse planer for hvordan dette best kan organiseres. Når det gjelder Ungdommens musikkmeesterskap (UMM), samarbeidet med Nordea og Norsk Tipping er det nå under etablering prosjektgrupper som skal arbeide med disse prosjektene. Dette er gjort både av effektiviseringshensyn, men også av hensyn til sårbarheten i organisasjonen som har preget mange av våre større prosjekter.

Det siste året har også veiledningsarbeidet ut mot 51 kommuner tatt en del tid for alle ansatte i organisasjonen. Dette har vært en svært krevende periode siden egen personlig kompetanseoppbygging, organisasjonsutvikling og veiledningsarbeid ut mot den enkelte kommune har foregått parallelt. Den opprinnelige planen for igangsetting av neste kommunegruppe er høsten 2018 og dette vil ikke forseres med en tidligere oppstart etter samtaler med, og anbefalinger fra rådgivere og fylkes-/regionledere i trekantsamtalene. Det er ikke ressurser til dette per i dag.



**5. Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrer<sup>5</sup> etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå.**

Det ble utarbeidet et forslag til styreinstruks for de regionale styrene som ble lagt fram for sentralstyret i desembermøtet 2016. Denne instruksjonen er bygd på sentralstyrets mal og er et arbeid i prosess fram mot Landsstyret i juni 2017. Styreinstruksjonen kan i gjøres gjeldende når fylkes-/regionavdelinger er fusjonert med Norsk kulturskoleråd etter årsmøtene i mars 2017 og sletting er foretatt i Brønnøysundregistrene.

Styreinstruksjonen skal være et hjelpemiddel for det enkelte styre i forhold til å sikre at alle saker i et årshjul blir fulgt opp og dette er også en harmonisering og en felles mal for hele organisasjonen i tråd med Skaarutvalgets anbefalinger.

Forslag til styreinstruksjonen er vedlagt.

### Status lang sikt

**1. Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.**

Det er diskusjoner på gang i ledelsen om hvorvidt den organiseringen som Norsk kulturskoleråd har i dag er formålstjenlig med de oppgaver som organisasjonen nå utfører. Kanskje er det nå på tide å se på dette på nytt, også på bakgrunn av den nye kommune- og regionreformen som er under utvikling? Kan det være at Norsk kulturskoleråd må «seksjoneres» i ulike seksjoner slik at ikke alle ansatte må gjøre et bredt spekter av oppgaver, men kan spesialiseres for å gi våre medlemmer en enda høyere service? Dette vil også kunne medføre en mer målrettet og spisset kompetanseheving for alle ansatte enn i dag. Modellen under kan være et utgangspunkt for en videre diskusjon om organisering i forhold til de oppgaver som vi skal bistå våre medlemmer med og de satsingsområdene som er vedtatt i Strategiplanen.



<sup>5</sup> Styreinstruks fylkes-/regionstyrer

## **2. Til Landsmøtet 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på bakgrunn av strategiplan 2016-2020**

De årlige virksomhetsplanene må utarbeides etter innholdet i Strategiplanen og det må legges til rette for at det blir enkelt å foreta en samlet rapportering fra hele organisasjonen ut fra de fire årlige virksomhetsplanene som foreligger i landstingsperioden fram til Landstinget 2020.

## **3. Det igangsettes et «Folkevalgprogram» etter mal fra KS, rettet mot fylkes-/regionstyrene og sentralstyret med mål om økt kompetanse for å initiere og samkjøre politiske prosesser på alle nivå, både internt og eksternt.**

Denne saken var en sak som sentralstyret ønsket skulle igangsettes før Landstinget hadde sitt første møte i juni 2017 slik at alle ble godt skolert innenfor det politiske arbeidet og ansvaret som ligger i denne rollen i organisasjonen.

Det er utarbeidet et eget skreddersydd opplegg for våre politiske organer i tråd med KS' Folkevalgprogram. Sentralt står boka «TILLIT» som vil være et utgangspunkt for arbeidet. Gunnar Skaar har tatt på seg oppdraget med opplæringa og første dag er allerede gjennomført i april 2017. Dag 2 vil gjennomføres 6. juni 2017 i forkant av Landsstyrets møte.

Den primære målgruppen er:

- Sentralstyret med varamedlemmer
- Fylkesledere/ representanter fra regioner til Landsstyret
- Kontrollkomite med varamedlem

I tillegg deltar ledergruppen og styresekretær i opplæringen.

Innhold:

- Utgangspunkt i Kommuneforlagets bok «TILLIT» som benyttes i KS' Folkevalgprogram: <http://www.ks.no/globalassets/folkevalgprogrammet-2015-2019-digital.pdf>
  - Rolleforståelse (ombudsrolle, lederrolle, arbeidsgiverrolle og styringsrolle)
  - Plansystemet (strategi- og økonomiplan m.m)

Omfang:

- En samling vår 2017 og en samling i forkant av Landsstyremøtet i juni 2017
- Opplæring av politisk valgte etter hvert Landsting, etter mal over.

## **4. Norsk kulturskoleråd dekker utgifter til kontorplass og nødvendig utstyr for alle ansatte.**

Leie av arbeidsplass Norsk kulturskoleråd har foretatt en analyse av kostnaden forbundet med en arbeidsplass, kostanden ligger på kr 24 000 pr år pr arbeidsplass.

Den totale husleiekostnaden pr år løper seg på kr 312 000.

Forsikring og strøm tilkommer.

### Nødvendig utstyr til ansatte

Som nødvendig utstyr regnes:

Bærbar PC	kr 15 000	Avskrivningskost kr 5 000 pr år
Telefon og telefonbruk	kr 8 000	
Kopimaskin/skriver/scanner (leie)	kr 2 000	
Kontorrekvisita	kr 2 000	
Kontormøbler	kr 15 000	Avskrivningskost kr 5 000 pr år
Samlet kostnad til utstyr pr ansatt pr år	kr 31 600	

Den totale utstyrs kostnaden pr år for regionale rådgivere beløper seg på kr 410 800.

## **5. Oppdimensjonere de regionale stillingsressursene.**

Skaarutvalget har en tydelig retning (... det finnes kun kommunale oppgaver...) og dette kommer til uttrykk i forordet til rapporten:

*Norsk kulturskoleråd ble i sin tid etablert for å bistå kommunene i drift og utvikling av kulturskolen. Etter at arbeidet med lovfestingen ble fullført, har det vært nødvendig å ha hver enkelt kulturskole i tydelig fokus. Satsing og tiltak har i stor grad vært rettet mot utvikling av innhold og praksis i den enkelte kulturskole.*

*I løpet av de siste årene har imidlertid skoleeier- og barnehageeierbegrepet kommet sterkt inn i forvaltning og styring av grunnskole og barnehage i de norske kommunene. Vektlegging av eierskap og de konsekvenser dette har for samspill og samarbeid på opplæringsområdet mellom nasjonale, regionale og lokale instanser er et av de virkelig synlige endringstrekk i det norske skolelandskapet. Innenfor vårt fagområde gjelder det samme: Kommunen eier kulturskolen som institusjon og virksomhet. Til eierskapet ligger et ansvar for drift og utvikling.*

*Dette tilsier en viss oppgaveforskyvning for Norsk kulturskoleråd, som også omfatter kulturskolerådets regionale faglige og politiske apparat. Utvalget har forsøkt å legge til grunn en enda mer helhetlig tenkning når det gjelder kulturskolerådets samlede kapasitet og kompetanse, uavhengig av hvor den er lokalisert.*

*Organisasjonens mål og hensikt står fast: Norsk kulturskoleråd eies av kommunene og skal fortsatt ha til oppgave å være et nasjonalt kraftsenter som skal bistå de 420 medlemskommunene med å bli gode kulturskoleeiere og -utviklere, til beste for den enkelte elev.*

*I dette ligger Norsk kulturskoleråds begrunnelse for å finnes. En ny tid tilsier nye oppgaver og roller i dette viktige arbeidet.*

*(Skaarutvalget Ny tid- nye oppgaver s 1)*

Oppdimensjonere stillingsressursene forstått som **utvidelse av eksisterende stillinger** med tre ulike modeller ut fra dagens fylkesstruktur og vedtatt modell med 90% (3 fylker), 70% (2 fylker) og 40% stilling for ett fylke.

Det er foretatt en økonomisk konsekvensanalyse av Røe-utvalgets anbefalinger som hensyntar kontorplass og utstyr til ansatte. Dette er snittkostnader som beløper seg til 312 000 kr per år i husleie og 410 800 kr per år i utstyrs kostnader. Kontorplasseringer avgjøres i dialog mellom fylkes-/regionstyrene og direktør. Noen fylkesavdelinger/regioner har ikke husleie og utgifter til utstyr for rådgiver. Hvis det ikke er faktiske utgifter vil det ikke overføres tilsvarende beløp til fylke/region, men beløpet vil ligge i «felleskassen» til Norsk kulturskoleråd.

Framtidig driftstilskudd til fylker og regioner er en rammeoverføring som tidligere, men skal ha en tydelig innretning mot strategi- og økonomiplan med felles rapportering på denne til Landstinget.

Det er i tillegg sett på en økt lønnsandel på rådgiverressursen ute i fylker og regioner hvor det er flere modeller som kan tenkes; alt fra en økning på 10% hos alle til en 100% i alle fylker. Denne økte kostnaden vil være mellom 1 til 8,3 mill kr alt avhengig av modell/ stillingsandel. Se modell 1.

Lønn	568 000			
Stillingsandel 1	40 %	10	2 272 000	
Stillingsandel 2	70 %	1	397 600	
Stillingsandel 3	90 %	2	1 022 400	
Sum			3 692 000	
Sosiale utgifter	28 %		1 033 760	
Totale lønnsutgifter			4 725 760	
				<b>Endring</b>
Dagens stillingsandeler			<b>4 725 760</b>	<b>0</b>
<b>Forslag 1:</b> 10% økning i alle andeler			5 670 912	<b>945 152</b>
<b>Forslag 2:</b> Økning av stillingsandel 2 og 3 til 100% og stillingsandel 1 til 70%			7 270 400	<b>2 544 640</b>
<b>Forslag 3:</b> Økning til 100% for alle fylker			13 086 720	<b>8 360 960</b>

Modell 1

Det er også mulig å tenke en modell hvor **stillingsressurser fra Fjordgt i Trondheim legges ut på de ulike regionene etter en modell**. Saken er tatt opp på medbestemmelsesmøte 4.12.16:

Røe-utvalget	<p>Videre oppfølging og plan for arbeidet</p> <p>Ass.dir ansvarlig for fremdrift og form</p> <p>Den største konsekvensen av Røe-utvalgets anbefalinger er hvordan vi kan øke stillingsressursene regionalt</p> <p>Omdisponering ansatte uten fylkesansvar er et av fremtidsscenariene</p> <p>Tydighet i oppgaver som styrker ressursene i regionene ut fra behov og kompetanse er viktig her</p> <p>Røe-utvalgets anbefalinger er en politisk bestilling som medfører organisasjonsendringer. Derfor er leder pliktig å drøfte dette med de tillitsvalgte.</p> <p>Hva slags forventninger kan man ha til de regionale styrene?</p> <p>Viktig at regionene ser at ressursene som er bundet opp sentralt kan brukes regionalt.</p> <p>Tillitsvalgte ber om møtene innen lønnspolitikk og konsekvenser av Røe utvalgets anbefalinger holdes adskilt som møter.</p> <p>Tillitsvalgte etterspør en fremdriftsplan for Røe utvalget denne våren – saken skal legges fram for landsstyret i juni.</p>
--------------	--

*Fra ref medbestemmelsesmøte 04.12.16*

Gjennom arbeidet med etablering av fire team i kulturskolerådet; Team Nord, Team Midt, Team Vest og Team Øst har organisasjonen benyttet kompetanse og ressurser på tvers av fylkesgrenser og sett på rådets totale kompetanse samlet sett. Rådgivere med kontorsted i Trondheim har i forbindelse med arbeid både i Veilederkorpset og i planlegging av regionale kulturskoledager benyttet ressurser direkte ute i fylker og regioner som del av ulike team. Dette er en utvikling i tråd med Skaarutvalgets anbefalinger.

Røe-utvalget har anbefalt at det sees på en oppdimensjonering av de regionale stillingsressursene. I styremøte i desember 2016 ble det lagt fram en modell med tre ulike dimensjonerings til hvordan selve de regionale stillingene kunne oppdimensjoneres. Røe-utvalget var tydelig på at det også kunne være en modell å hente inn kompetanse fra medlemskommunene og fra andre ansatte i kulturskolerådet gjennom en omdisponering av ansatte i organisasjonen.

Som en formalisering og forlengelse av ordningen med teamene og ressurser knyttet til disse er det en mulig modell å se på om hvert av de fire teamene i snitt kunne tilføres en ekstra 50% stilling.

Til sammen vil dette utgjøre to hele stillinger.

### Tilsatte i fylker og regioner med stillingsstørrelser per 1.5.17:

Per i dag 1.2.17 er det 6 hele rådgiverstillinger med kontorsted Trondheim som har vært en del av de fire regionale teamene. Noe av denne ressursen er benyttet til eksternt finansierte prosjekter (Norsk Tipping).

Det er i tillegg 2,2 merkantile stillinger og 5 hele lederstillinger i organisasjonen.

Erfaringer fra de avholdte medarbeidersamtalene og trekantsamtalene ute i fylker og regioner gir en kraftig pekepinn på at forventninger om oppgaver som skal løses regionalt er mange og krevende. Dette har nå vært tilfellet i noen år, og organisasjonen må nå ta grep for å rette på dette samtidig som hensynet til de ansatte er viktig å ivareta.

Teamene	Navn	Fylke	Still%	Styrking av ressurser til teamene
TEAM NORD	Rådgivere 130% til sammen	Finnmark	40	50%
		Troms og Svalbard	40	
		Nordland	50	
TEAM MIDT	Rådgivere 135% til sammen	Nord-Trøndelag	40	50%
		Sør-Trøndelag	40	
		Møre og Romsdal	40	
TEAM VEST	Rådgivere 120% til sammen	Sogn og Fjordane	40	50%
		Hordaland	40	
		Rogaland	40	
TEAM ØST	Rådgivere 440% * til sammen	Agder	70	50%
		BTV	90	
		Øst	100	
		Øst	100	
		Hedmark/Oppland	80	
			<b>810%</b>	<b>200%</b>

*\*Noe av ressursene i Team øst er per i dag benyttet til eksternt finansierte prosjekter*

Det er en løsning at det knyttes opp en ressurs mot det enkelte team i en 50% av hel stilling og hvor det i drøftinger mellom rådgiverne med fylkes-/ regionalt ansvar og deres styreledere sammen med personalansvarlige i organisasjonen ser på hvor det skal settes inn økt innsats ut fra økt ressurstilgang. Utgangspunktet må være at dette er en fleksibel ressurs som det avtales i utvidede «trekantsamtaler» hvor denne økte ressursen skal styres. Organisasjonens plan- og styringsdokumenter ligger til grunn for innsatsen.

Det utarbeides planer for disse oppgavene på lik linje med det som gjøres for rådgivere med fylkes-/ regionalt ansvar.

Det anbefales at det legges til rette for at denne endringen skjer fra 1.8.17 med virkning for skoleåret 2017/2018. I 2018 vil det sannsynligvis måtte komme noen endringer i Norsk kulturskoleråds organisering på grunnlag av regionreformen. De fylkene som ligger lengst framme nå og som vil være først ute med sammenslåinger er Trøndelag, Agder og Vestlandet.

## 7 Forslag til vedtak

1. Styret tar framlegget til oppfølging av Røeutvalget til orientering
2. Saken oversendes Landsstyret

## 8 Vedlegg

1. Stillingsbeskrivelse rådgiver
2. Styreinstruks fylkes-/ regionstyrer

## 9 Referanseliste

1. Skaarutvalgets rapport Ny tid – nye oppgaver. Norsk kulturskoleråd 2014
2. Røeutvalgets anbefalinger. Notat – Faglig og politisk arbeid i regioner. Norsk kulturskoleråd 2016
3. Strategi- og økonomiplan 2016 – 2020
4. Stillingsbeskrivelse rådgiver
5. Styreinstruks fylke-/ regionstyrer

1-3 finnes på [www.kulturskoleradet.no](http://www.kulturskoleradet.no)