

**Larsenutvalgets rapport,  
vedtatt på Landstinget 2020:  
«FRAMTIDENS KULTURSKOLERÅD»**



Torbjørn Larsen – leder, Møre og Romsdal  
Pål Jentoft Johnsen – Troms, Finnmark og Svalbard  
Ole Thomas Evensen – Oslo og Viken  
Gunn Otnes – administrasjon  
Merete Wilhelmsen – administrasjon  
Ole Jakob Nedrebø – sekretær

*Rapporten behandles slik:*

*Sentralstyremøte 30.04.20*

*Landsstyremøte 11. og 12.06.20*

*Landstinget 22.10.20*

## **INNHold:**

1. Bakgrunn og forankring
2. Utvalgets forståtte mandat og fremdrift i arbeidet
3. Utvalgets enstemmige anbefalinger

### **1. Bakgrunn og forankring**

#### **1. Landstinget 2016, sak 7 Medlemskontingent:**

1. Landstinget vedtar framlagte forslag og ber landsstyret vedta ny kontingentmodell når ny kommunestruktur foreligger.
2. Fram til ny kontingentmodell er vedtatt, baseres medlemskontingenten på kommunestrukturen slik den er i 2016.
3. Landstinget gir landsstyret mandat til å vurdere kontingentmodell for fylkeskommunene.

#### **2. Landstinget 2016, sak 8 Godtgjørelse til landsstyret, sentralstyret, fylkesregionstyrer, komiteer og utvalg:**

1. Landstinget vedtar forslag til satser som foreslått av administrasjonen.
2. Landsstyret får mandat til å utrede en ny honorarordning med bakgrunn i de nye vedtektene.

#### **3. Landsstyrets sak 2018.08 A Kommune- og regionreformen – konsekvenser for Norsk kulturskoleråd:**

1. Det oppnevnes et utvalg for å utrede endrede vedtekter, økonomi og rådgiverressurser regionalt i tråd med saksframlegget og diskusjon på Landsstyret 2018.
2. Utvalget består av assisterende direktør, kontorsjef og politisk representasjon fra tre fylker/regioner.
3. Ordningen med 40% basisressurs bør inneholde en styrking av det regionale og lokale arbeidet.
4. Saken legges fram for Landstinget 2020.

#### **4. Landsstyrets sak 2018.08 B Møtegodtgjørelse for hele organisasjonen:**

1. Landsstyret tar til etterretning at Landstinget har vedtatt satser for 2016–2020.
2. Dersom fylkes-/regionstyrene har annen praksis, må dette endres i henhold til landstingets vedtak.
3. Landsstyret tar orienteringen om opprettelsen av politisk sekretariat til etterretning.

## 5. Landsstyrets sak 2019.06 E Rådgivers ressurs:

Landsstyret opprettholder vedtak i landsstyret 2018 i sak 2018.08 A pkt. 1-3 med tillegg av pkt. 4: Kommune- og regionreformen – konsekvenser for Norsk kulturskoleråd.

1. Det oppnevnes et utvalg for å utrede endrede vedtekter, økonomi og rådgiverressurser regionalt i tråd med saksframlegget og diskusjon på Landsstyret 2018.
2. Utvalget består av assisterende direktør, kontorsjef og politisk representasjon fra tre fylker/regioner.
3. Ordningen med 40% basisressurs bør inneholde en styrking av det regionale og lokale arbeidet.
4. Saken legges fram for sentralstyret og landsstyret våren 2020, før endelig vedtak på landstinget 2020.

## **2. Utvalgets forståtte mandat og framdrift i arbeidet**

Utvalget ble oppnevnt av sentralstyret i mars 2019 (sak 2019.07), da med oppdrag å utrede de to sakene fra landstinget i 2016, og de to sakene fra landsstyremøtet i 2018. Senere ble også saken fra landsstyret i 2019 lagt til utvalget, fordi det ble vurdert hensiktsmessig å se samlet på disse problemstillingene.

I starten hadde utvalget fokus på å sette seg inn i de fem sakene de var bedt om å utrede, og bakgrunnen for disse. På bakgrunn av dette formulerte de sitt «forståtte mandat» slik:

*«Hvordan styrker vi det regionale og lokale arbeidet i Norsk kulturskoleråd med følgende virkemidler/verktøy:*

- vedtekter
- økonomi, inkludert kontingent og møtehonorer
- rådgiverressursen, inkludert arbeidsgiverpolitikk og arbeidsoppgaver
- fylkestyrene sin rolle; samsvar mellom oppgaver, forventninger, stillingsprosent og styrehonorer

*Utvalget utreder og foreslår tiltak både innen politisk og administrativ organisering.»*

Utvalget har hatt disse møtene:

- 22. mai 2019, 27. august 2019, 16. oktober 2019, 28. november 2019 og 5. mars 2020.
- I tillegg har administrasjonen hatt forberedende møter den 14. mai 2019, 2. desember 2019 og 23. januar 2020.
- Det foreløpige arbeidet ble lagt fram til diskusjon på landsstyrets politiske verksted i oktober 2019.

## **3. Larsenutvalgets enstemmige anbefalinger**

Utvalget følger opp og konkretiserer arbeidet fra Skaarutvalget og Røeutvalget. Samlet mener Larsenutvalget at våre anbefalinger gir Norsk kulturskoleråd

- bedre demokratisk styring samt en mer enhetlig og transparent organisasjon
- klarere politiske styringslinjer
- større nærhet til og arbeidskapasitet i fylkeslagene – og dermed større nærhet til medlemmene
- god tilpasning til den nye kommune- og regionreformen

### **3.1. Vurderinger og begrunnelser**

Noen av løsningsforslagene vil ha en økonomisk konsekvens som gjør at de må innføres over noe tid. Generelt mener utvalget at organisasjonen kan skaffe seg et økonomisk handlingsrom ved å justere medlemskontingenten, gjennomføre innsparinger på enkelte fokusområder, søke å redusere reiseaktiviteten og ved å vurdere å sette stillinger vakante ved utskiftning i personalet.

De foreslåtte endringene i medlemskontingent (se 3.2) vil medføre en liten økning i inntekter for organisasjonen. Utvalget mener at en kontingent basert på GSI-tallene ikke speiler alle aktivitetene i framtidens kulturskole. Den fremlagte modellen bygger derfor på en folketallsbasert utregning. Denne overgangen signaliserer at framtidens kulturskole i større grad vil gi tilbud til hele befolkningen. Endringene vil ikke gi store utslag for de fleste, men de største kommunene får en noe høyere kontingent og de minste en noe lavere. Satsene er ikke endret siden 2000.

I arbeidet med å vurdere rådgiverstillingene som er knyttet til fylkesavdelingene (se 3.3), har utvalget gjennomført en kartlegging av opplevd arbeidsmengde i forhold til den gjeldende stillingsinstruksen. Svarprosenten var god, men svarene gir ikke noe entydig svar. Det som er felles, er at tid til intern erfaringsdeling/ansattmøter ikke er tatt høyde for i stillingsutregningen på 40%, og dermed må regnes inn i fremtiden. Dette tilsvarer omtrent 5% stilling. Generelt mener utvalget at det vil være fordelaktig både for organisasjonen og medlemskommunene at alle ansatte har minimum 50% stilling, slik at kulturskolerådet er hovedarbeidsgiver til sine arbeidstakere. Utvalget ønsker også at flere oppgaver i fremtiden løses i fylkene.

I vurderingene rundt «styrke det regionale arbeidet» og «fylkesstyrenes rolle» har utvalget vurdert den politiske modellen (se 3.4) med fire nivå som noe overdimensjonert i forhold til organisasjonens størrelse (landsting, landsstyre, sentralstyre og fylkesstyrer). Utvalget ser at firenivåmodellen medfører unødig mye saksforberedelser for administrasjonen og det er i noen tilfeller uklart hva som er riktig vedtaksorgan. Landsstyret etter fylkesendringene består av syv fra sentralstyret og ti fylkesrepresentanter mot tidligere 19, noe utvalget mener utvanner fylkesavdelingenes påvirkningskraft. Med økt ansvar og innflytelse til fylkeslederne mener utvalget at dette gir en bedre demokratisk styring og en mer enhetlig og transparent organisasjon, samt et større lokalt engasjement i fylkesavdelingene. En trenivåmodell vil også tydeliggjøre rapporteringslinjene.

Forslagene om hvordan honorarsatsene (se 3.5) skal settes, er gjort med bakgrunn i den foreslåtte endringen i politisk struktur og et anslag på antall nødvendige møter. Utvalget har hatt fokus på at honorarene må være slik at organisasjonenes verv er attraktive. Her forutsettes det også at noen møter må kunne avholdes med nettbaserte hjelpemidler for å spare reise- og oppholdsutgifter, samt at det vil redusere kulturskolerådets klimaavtrykk.

I perioden etter landstinget i 2016 der nye vedtekter (se 3.6) ble vedtatt, har organisasjonen gjennomgått endel endringer i organisasjonsstruktur bl.a. for å samordne strukturen i økonomiplan/regnskap med funksjonsområder. En ser derfor nå at vedtektene trenger en tilpasning. I tillegg vil Larsenutvalgets anbefalinger i seg selv kreve vedtektsendringer. Utvalget legger derfor til slutt frem et forslag til revisjon av vedtektene.

**På bakgrunn av dette anbefaler Larsenutvalget at landstinget vedtar følgende endringer:**

### **3.2 Medlemskontingent til Norsk kulturskoleråd**

Kontingenten til Norsk kulturskoleråd består av en grunnsum på kr. 5000,- pluss en sum per innbygger i kommunen, satt til kr. 1,-. Ingen kommuner skal betale mer enn kr. 50 000,- i medlemskontingent. Beløpet knyttet til innbyggertall indeksreguleres årlig i samsvar med konsumprisindeksen.

Interkommunale kulturskoler betaler ett grunnbeløp. Fylkeskommuner som ønsker å være medlem betaler det samme som en kommune.

### **3.3 Fylkesrådgivernes ressurs**

Norsk kulturskoleråd setter på sikt av stillingsressurs tilsvarende minimum fem årsverk knyttet opp til arbeidet i fylkesavdelingene. Det som overskrider 45% stilling per fylkesavdeling må vurderes sammen med nye/relevante arbeidsoppgaver. Målet er at dette er gjennomført senest innen landstinget i 2024.

### **3.4 Politisk organisering**

1. Landstinget: Norsk kulturskoleråds høyeste organ er Landstinget, som avholdes hvert fjerde år fra 2016, innen utgangen av oktober måned. Landstinget består av de 13 (tretten) i Landsstyret og i tillegg inntil seks delegater med stemmerett fra hver fylkesavdeling.
2. Hovedstyret: organisasjonens høyeste organ mellom landstingene er hovedstyret. Dette består av leder og nestleder valgt i landstinget, de ti fylkeslederne og en representant valgt av og blant de tilsatte. Landsstyret har minst fire møter årlig tilpasset økonomisk planlegging og rapportering. AU i landsstyret består av leder, nestleder, en av fylkeslederne og direktør. AU leder arbeidet mellom møtene i samsvar med gjeldende delegasjonsreglement.
3. Fylkesstyrene: i fylkesavdelingene styres aktiviteten av fylkesstyrene, sammen med fylkesrådgiveren. Disse har årsmøte hvert annet år (oddetallsår) innen utgangen av november, og har også minst fire møter årlig. AU i fylkene består av leder, nestleder og fylkesrådgiveren, og leder arbeidet mellom møtene i samsvar med gjeldende delegasjonsreglement.

Se gjeldende vedtekter, styreinstruks og delegasjonsreglement for de tre organene.

### **3.5. Honorarsatser**

1. a) Alle satser vedtas i landstinget  
b) Reise- og oppholdsutgifter dekkes etter statens regulativ  
c) Tapt arbeidsfortjeneste kan, etter avtale med direktør, dekkes med inntil kr. 2500,- pr. dag.  
Tapet skal dokumenteres.
2. AU i landsstyret (leder, nestleder og medlem), årlig:
  - a) Leder kr. 130 000,-
  - b) Nestleder kr. 70 000,-
  - c) Medlem kr. 12 000,-Leder og nestleder får ikke møtegodtgjørelse utover årlig honorar
3. AU i fylkesstyrene (leder og nestleder) årlig:
  - a) Leder kr. 12 000,-
  - b) Nestleder kr. 6 000,-
4. Møtegodtgjørelse for 2c, samt alle møtende medlemmer i fylkesstyrene, kontrollkomiteen, valgkomiteer og andre adhocutvalg:
  - a) Heldagsmøter kr. 1 500,-
  - b) Nettmøter kortere enn hel dag kr. 500,-Utgifter til deltakelse i utvalg i fylkeslagenes regi dekkes av fylkeslagets økonomi

### **3.6 Vedtekter (starter på neste side):**



## VEDTEKTER VEDTATT PÅ LANDSTINGET 2020

### KAPITTEL 1: NAVN OG ORGANISASJONSFORM

#### § 1.1 Navn

Organisasjonens navn er Norsk kulturskoleråd.

#### § 1.2 Formål

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og utviklingsorganisasjon som arbeider for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne med utgangspunkt i de kommunale kulturskolene.

#### § 1.3 Organisasjon

Norsk kulturskoleråd er en landsdekkende organisasjon med landsting, hovedstyre og fylkesstyrer. Organisasjonens forretningsadresse er i Trondheim.

#### § 1.4 Organisasjonsform

Norsk kulturskoleråd er organisert som en forening.

### KAPITTEL 2: MEDLEMSKAP

#### § 2.1 Medlemskap

Norsk kulturskoleråd er en organisasjon hvor alle kommuner og fylkeskommuner har rett til medlemskap.

#### § 2.2 Medlemskontingent

Medlemskontingent fastsettes av landstinget.

#### § 2.3 Innmelding

Medlemskap opprettes ved skriftlig innmelding etter politisk vedtak til Norsk kulturskoleråd, og gjelder fra det tidspunktet medlemskontingenten er registrert innbetalt.

## § 2.4 Utmelding

Utmelding meldes skriftlig etter politisk vedtak og gjelder fra utgangen av kalenderåret.

## § 2.5 Rettigheter

Alle medlemmer får tilgang til Norsk kulturskoleråds samlede kompetanse og arenaer.

# KAPITTEL 3: ORGANISASJONENS ORGANER

## § 3.1 Landsting

Landstinget er Norsk kulturskoleråds øverste organ.

Landsting holdes hvert fjerde år innen utgangen av oktober.

Landstinget består av delegater fra hovedstyret og valgte delegater fra fylkesavdelingene.

Hovedstyret bestemmer tid og sted for landstinget.

### § 3.1.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Hvert av fylkesavdelingene kan være representert med inntil seks delegater. Disse velges på fylkesavdelingene årsmøter. Delegates fullmakter vedtas av fylkenes årsmøter og sendes til administrasjonen seks uker før landstinget.

Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:

- Hovedstyrets medlemmer og godkjente delegater. Hovedstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandling av melding om virksomhet og regnskap.

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteens medlemmer.
- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.

Følgende har talerett:

- Direktøren, men ikke i forbindelse med valg.
- Landstinget kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall med unntak av oppløsning av og vedtektsendringer (hhv. §4.1. og §4.2.).

Departement, direktorat, KS, medlemmer, samarbeidende organisasjoner og institusjoner kan inviteres til landstinget.



### § 3.1.2 Kunngjøring og innkalling

Kunngjøring om landsting sendes til medlemmene og fylkesavdelingene senest 15. januar det året møtet avholdes. Kopi sendes til kulturskolene.

Saker som fylkesavdelingene ønsker å ta opp på landstinget, skal være hovedstyret i hende senest 15. april samme år som landstinget holdes.

Dagsorden og saksdokument sendes delegatene én måned før landstinget.

Utgifter til reise og opphold dekkes av organisasjonen.

### § 3.1.3 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering:

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av tre representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for landstinget
- 1.7 godkjenning av dagsorden
- 1.8 valg av tre representanter til redaksjonskomité
- 1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Kontrollkomiteens melding for siste fireårsperiode.

Sak 3 Hovedstyrets melding om virksomheten for siste fireårsperiode.

Sak 4 Hovedstyrets regnskap for siste fireårsperiode.

Sak 5 Andre saker som legges fram av hovedstyret og/eller medlemmene.

Sak 6 Medlemskap i andre organisasjoner.

Sak 7 Medlemskontingent.

Sak 8 Godtgjøring til styrer, komiteer og utvalg.

Sak 9 9.1. Politisk plattform

9.2. Strategiplan

9.3. Økonomiplan

Sak 10 Landstinget velger for kommende fireårsperiode:

Etter innstilling fra valgkomiteen:

10.1 Medlemmer til hovedstyret

10.1.1 Leder

10.1.2 Nestleder

10.2 Medlemmer i kontrollkomiteen

10.2.1 Leder

10.2.2 Nestleder

10.2.3 Ett medlem

10.2.4 Ett varamedlem

Etter innstilling fra hovedstyret:

10.3. Medlemmer i valgkomiteen:

10.3.1 Leder

10.3.2 Nestleder

10.3.3 Ett medlem

10.3.4 Ett varamedlem

Etter innstilling fra kontrollkomiteen:

10.4. Registrert eller statsautorisert revisor

Alle vedtak gjøres med simpelt flertall. Alle valg foregår skriftlig når det foreligger mer enn ett forslag eller når minst én delegat forlanger det. De nyvalgte styre og komiteer tiltrer umiddelbart.

### § 3.1.4 Ekstraordinært landsting

Ekstraordinært landsting kan innkalles når hovedstyret finner det nødvendig eller når minst en tredel av fylkesavdelingene krever det. Ekstraordinært landsting behandler bare de sakene som det blir reist krav om. Alle vedtak blir gjort med simpelt flertall, med unntak av endringer i §4.1. og §4.2. Kunngjøring sendes til medlemmene og fylkesavdelingene fire uker før møtet holdes.

### § 3.2 Hovedstyret

Hovedstyret er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet mellom landstingene. Det skal lede virksomheten og iverksette landstingets vedtak og planer i tråd med organisasjonens formål.

### §3.2.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Hovedstyret består av leder og nestleder valgt av landstinget, de valgte fylkeslederne samt ett medlem valgt av og blant de ansatte.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og hovedstyret er beslutningsdyktig når minst to tredeler av medlemmene møter. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Hovedstyret kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverket for perioden.

### § 3.2.2 Hovedstyrets arbeid

Hovedstyret

- arbeider aktivt inn mot nasjonale politiske og administrative myndigheter
- tar initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser
- har tilsettings- og arbeidsgiveransvar for direktøren
- forbereder og innstiller sakene som skal til landstinget
- utarbeider detaljert årsbudsjett på bakgrunn av landstingets økonomiplan
- kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten
- delegerer oppgaver til arbeidsutvalget (AU), som består av leder, nestleder, en fylkesleder og direktør
- forholder seg til gjeldende vedtekter, instruksjoner og planverk
- skal etter valg gjennomføre opplæring i styrearbeid
- møtes minimum fire ganger årlig, ihht økonomirapportering

### § 3.3 Kontrollkomite

Kontrollkomiteen er landstingets kontrollorgan i perioden. Kontrollkomiteen skal på vegne av landstinget:

- kontrollere at landstingets og hovedstyrets møter gjennomføres i tråd med vedtekter og reglement samt at lovlige vedtak blir fattet
- kontrollere at hovedstyrets vedtak og disposisjoner er i samsvar med vedtektene og vedtak gjort i landstinget
- kontrollere fylkestyrenes protokoller
- legge fram rapport til hovedstyrets første møte hvert år
- legge fram rapport til landstinget
- innstille på registrert eller statsautorisert revisor for Norsk kulturskoleråd til landstinget

### § 3.4 Fylkesavdelingene

Norsk kulturskoleråds medlemmer organiseres i fylkesavdelinger som arbeider etter organisasjonens vedtekter og formål, og i samsvar med vedtak i landstinget og hovedstyret.

## Fylkesavdelingene

- har navn etter følgende mal: Norsk kulturskoleråd fylkesnavn. Eksempel: Norsk kulturskoleråd Nordland
- vedtar på sine årsmøter egne budsjett innenfor den økonomiske rammen hovedstyret har gitt
- sitt årsmøtet kan også fastsette en tilleggskontingent
- ledes av et styre på fem valgte representanter og to varamedlemmer

### § 3.4.1 Fylkesstyrene

#### Fylkesstyrene

- er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet i fylkene mellom årsmøtene, og er beslutningsdyktige når minst tre medlemmer er til stede
- alle vedtak skjer ved simpelt flertall
  - ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme
- leder virksomheten i fylkeslagene og setter i verk organisasjonenes planverk i samarbeid med administrasjonen. Arbeidet tar utgangspunkt i eget fylke, samtidig som effekten skal være med og forsterke det nasjonale arbeidet
- arbeider aktivt inn mot politiske og administrative myndigheter i fylkene
- tar initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser i deres fylke
- kan fremme saker til hovedstyret via administrasjonen
- forholder seg til gjeldende vedtekter, instruksjoner og planverk
- deltar med styreleder – eventuelt annen representant fra fylkesstyret – ved tilsetting av fylkesrådgiver
- kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten
- delegerer oppgaver til arbeidsutvalget (AU), som består av lederen, nestlederen og fylkesrådgiveren
- kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverk for perioden
- skal etter valg gjennomføre opplæring i styrearbeid

Fylkesstyrets leder er også fast medlem i hovedstyret. Fylkesstyret er ansvarlig for å sende vara om leder ikke kan møte.

Om en fylkesavdeling ønsker å avvike fra noe punkt i §3.4, må dette legges fram for, og godkjennes av hovedstyret i Norsk kulturskoleråd.

### § 3.4.2 Årsmøte i fylkesavdelingene

Årsmøtet er fylkesavdelingenes øverste myndighet. Det består av delegater fra medlemmene i fylket. Årsmøtet holdes annet hvert år i oddetallsår, i perioden oktober/november – dersom særlige forhold ikke tilsier noe annet. Styret bestemmer tid og sted for årsmøtet.

### § 3.4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

Medlemmene oppnevner inntil fire delegater med godkjente fullmakter til årsmøtet. Minst en av disse bør være folkevalgt representant.

Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:

- Godkjente delegater i alle saker.
- Fylkesstyrets medlemmer i alle saker, unntatt ved behandling av årsberetning og regnskap.

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Leder av fylkesavdelingens valgkomite under valg.

Følgende har talerett:

- Fylkesrådgiver, men ikke i forbindelse med valg.
- Årsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

Fylkespolitiske og -administrative myndigheter, samarbeidende organisasjoner og institusjoner inviteres til årsmøtet.

### § 3.4.4 Kunngjøring og innkalling

Kunngjøring om ordinært fylkesårsmøte sendes til medlemmene tre måneder før møtet blir holdt. Kopi sendes til kulturskolene.

Saker som medlemmene ønsker å ta opp på fylkesårsmøtet, skal være fylkesstyret i hende senest to måneder før møtet.

Dagsorden og saksdokumenter sendes delegatene to uker før årsmøtet.

Medlemmene dekker selv utgiftene til sine delegaters og observatørrers deltaking på årsmøtet.

### § 3.4.5 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av tre representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for årsmøtet

1.7 godkjenning av dagsorden

1.8 valg av tre representanter til redaksjonskomité

1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Styrets beretning for siste periode

Sak 3 Revidert regnskap for siste periode

Sak 4 Saker som legges fram av styret

Sak 5 Innkomne saker

Sak 6 Årsplan som bygger på strategiplanen vedtatt av landstinget

Sak 7 Tilleggskontingent

Sak 8 Budsjett for perioden

Sak 9 Årsmøtet velger for kommende periode:

Etter innstilling fra valgkomiteen:

Sak 9.1 Medlemmer til fylkestyret:

Sak 9.1.1 Leder

Sak 9.1.2 Nestleder

Sak 9.1.3 Tre styremedlemmer

Sak 9.1.4 To varamedlemmer

Sak 9.2 Inntil seks delegater og to vara til landstinget

Sak 9.3 Etter innstilling fra fylkestyret:

Sak 9.3 Medlemmer til valgkomiteen i fylkesavdelingen

Sak 9.3.1 Leder

Sak 9.3.2 To medlemmer

Sak 9.3.3 Ett varamedlem

Alle vedtak på årsmøtet blir gjort med simpelt flertall. Alle valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller hvis minst én delegat forlanger det. Nyvalgt styre tiltrer umiddelbart. Valgkomiteen arbeider etter de retningslinjene som landstinget har vedtatt.

### § 3.4.6 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært fylkesårsmøte kan innkalles når fylkesstyret finner det nødvendig eller når minst en tredel av medlemmene krever det. Ekstraordinært fylkesårsmøte behandler bare de sakene som det blir reist krav om. Alle vedtak blir gjort med simpelt flertall. Kunngjøring sendes til medlemmene fire uker før møtet holdes.

### § 3.5 Administrasjon

Norsk kulturskoleråds administrasjon ledes av direktøren, som tilsettes av hovedstyret jf. §3.2.2.

Norsk kulturskoleråd driftes av en felles administrasjon. Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen og setter i verk de sakene som landstinget og hovedstyret vedtar. Administrasjonen kan også ta initiativ i andre saker som fremmer Norsk kulturskoleråds virksomhet.

Ansatte i Norsk kulturskoleråd kan ikke inneha politiske verv i organisasjonen, med unntak av ansattes representant og dennes vara i hovedstyret.

Alle ansatte i organisasjonen skal ha stillingsinstruks.

## KAPITTEL 4: OPPLØSNING OG ENDRING AV VEDTEKTER

### § 4.1 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Norsk kulturskoleråd må behandles som sak på ordinært landsting samt et etterfølgende ekstraordinært landsting, eller to ekstraordinære landsting. Det må være minst seks måneder mellom landstingene. Forslaget må fremsettes for hovedstyret senest seks måneder før landstinget, som senest fem måneder før landstinget sørger for at kulturskolerådets medlemmer blir informert om forslaget. Beslutning om oppløsning av Norsk kulturskoleråd må fattes med minst to tredels flertall i begge møtene.

#### § 4.1.1 Fordeling av verdier

Eventuelle verdier ved oppløsning skal gå tilbake til medlemmene etter en fordelingsnøkkel som er basert på den medlemskontingenten som medlemmene har betalt til Norsk kulturskoleråd siste året.

### § 4.2 Vedtektsendringer

Forslag til vedtektsendring behandles som sak i ordinært eller ekstraordinært landstinget. Endringer vedtas med minimum to tredjedels flertall.

## KAPITTEL 5: REGLEMENT FOR VALGKOMITE FOR LANDSTING OG FYLKESAVDELINGENE

1. Valgkomiteen skal fremme forslag for landstinget/fylkesårsmøtet på kandidater til alle verv, unntatt kandidater til valgkomite, i samsvar med vedtektene (se §3.1.3 punkt 10.1 og 10.2, og §.3.4.5 punkt 9.1 og 9.2).

2. Lederen innkaller til møter i så god tid før landstinget/fylkesårsmøtet at innstillingen sammen med en presentasjon av kandidatene sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel få mulighet til å arbeide helt fram til landstinget hvis det er nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.

3. Som et grunnlag for arbeidet sitt skal valgkomiteen få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til bestemmelsene i vedtektene som gjelder valg. Dette er administrasjonens ansvar (se også punkt syv).

4. Valgkomiteen skal fremme forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv. Det er en ambisjon å få folkevalgte kandidater fra skoleeierne. Komiteen skal i sitt forarbeid henvende seg til fylkesavdelingene/medlemmene, slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater. Valgkomiteen informerer tilbake om hvilke kandidater som er foreslått og hvem som har foreslått dem.

5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen fremme et forslag til kandidater som på best mulig måte ivaretar følgende på en måte som er ønskelig i en organisasjon som Norsk kulturskoleråd:

- Geografi
- Kjønnfordeling
- Kompetanse
- Nettverk
- Alderssammensetning
- Kontinuitet kontra utskifting

6. Valgkomiteen møter på landstinget/fylkesårsmøtet og legger fram innstillingen sin.

7. Valgkomiteen for hovedstyret bistår de fylkesvise valgkomiteene med oppstart av sitt arbeid, sammen med administrasjonen.

.....