

**SPØRRESKJEMA  
VEILEDNINGSORDNINGEN P2  
2019 – 2020**

Spørsmål 1 av 16

## KOMMUNE

➔ Hvilken kommune representerer dere?

Spørsmål 2 av 16

## FORVENTNING

➔ I hvilken grad mener dere det er samsvar mellom kommunens forventning til veiledningsarbeidet og kulturskolerådets gjennomføring av veiledningen?

	1	2	3	4	5	6
'Lite samsvar' gir laveste tall	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
'godt samsvar' gir høyeste tall						

Kommentar

Fra GRUNNLAGSDOKUMENTET:

Deltakelse i veiledningsordningen bygger på grunnlagsdokumentet Veiledning i kulturskoleutvikling 2019-2020. Hensikten med grunnlagsdokumentet er å bidra til en felles forståelse og å gi støtte til kulturskoleeiere og kulturskoler når de skal planlegge og gjennomføre veiledningsperioden.

Spørsmål 3 av 16

➔ Om dere opplever et gap mellom forventning og tilbud; si noe om hva som kunne vært gjort annerledes.

Spørsmål 4 av 16

## FORANKRING

➔ I hvilken grad har veiledningsarbeidet vært forankret i kommunen?

	1	2	3	4	5	6
På kulturskoleeiernivå?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
På kulturskoleledernivå?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
På kulturskolelærernivå?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentar

MÅLGRUPPE

Veiledningen er et tilbud til kulturskoleeiere og kulturskoler som ønsker å videreutvikle kulturskolen som organisasjon og som del av kommunens samlede tjenestetilbud i tråd med rammeplanens intensjoner.

'Lite forankring' gir laveste tall - 'god forankring' gir høyeste tall

Spørsmål 5 av 16

➔ Nevn noen faktorer som har virket positivt for forankringsarbeidet.



Dialogkonferanse høsten 2019 - Regionalt

Dialogkonferanse vår 2020 - Gardermoen

*Kommentar*

#### **ORGANISERING**

*Veiledningen foregår over tre semestre. Veileder deltar i møter med kulturskoleeier, kulturskoleleder og ressurslærer gjennom hele perioden i henhold til en oppsatt plan. Det legges opp til samlinger for erfaringsdeling mellom veisøkerkommunene i løpet av perioden. En felles samling for alle veisøker-kommunene vil arrangeres som avslutning på veiledningsperioden. Veiledningen starter med et avtale- og kontraktsmøte med hver veisøkerkommune.*

'Lite fornøyd' gir laveste tall - 'veldig fornøyd' gir høyeste tall

Spørsmål 10 av 16

**➔ Noe dere ønsker å tilføye om organiseringen av veiledningsarbeidet?**

Spørsmål 11 av 16

### **MÅLOPPNÅELSE**

**➔ I hvilken grad**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
har veiledningsarbeidet ført til etablering av gode arbeidsmåter i eget kollegium?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
opplever dere at veiledningsarbeidet er et bidrag til kontinuerlig utviklingsarbeid knyttet til kulturskolen utover avtaleperiodene?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Kommentar*

#### **MÅLSETTING**

*Satsingen skal styrke kulturskoleeiers og -ledernes kompetanse og kapasitet til å drive utviklingsarbeid lokalt ved at de etablerer gode strukturer og arbeidsmåter i løpet av veiledningsperioden. Gjennom veiledning skal kulturskoleeier og kulturskoleleder bli bedre i stand til selv å drive utviklingsarbeid ut fra erkjente behov, egenvurdering og analyse. Utviklingsarbeidet skal ha et langsiktig perspektiv som går utover avtaleperioden.*

'I liten grad' gir laveste tall - 'I høy grad' gir høyeste tall

Spørsmål 12 av 16

**➔ Noe dere ønsker å tilføye angående måloppnåelsen?**

Spørsmål 13 av 16

### **SLUTTREFLEKSJON**

**➔ Hva har vært mest nyttig i veiledningsprosessen - og hvorfor?**

Spørsmål 14 av 16

**➔ Hva har dere eventuelt savnet i veiledningsprosessen - og hvorfor?**

Spørsmål 15 av 16

- Hva har vært den største suksessfaktoren for kommunen gjennom veiledningen så langt?**

Spørsmål 16 av 16

- Er det noe annet dere til slutt vil dele av erfaringer knyttet til deltakelse i veiledningsprosessen?**