



NORSK KULTURSKOLERÅD
MØRE OG ROMSDAL

Fylkesstyremøte 01 – 2024

Torsdag 18.01.24 kl. 09.00

Molde Fjordhotell

Sakskart





Sakskart til fylkestyrets møte 18.01.24:

2024.01 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2024.02 Referatsaker	3
Økonomirapport – ikke sak denne gang	3
Rådgivers rapport	4
Leders rapport	4
Politisk kvarter	4
2024.03 Søknad til hovedstyret.....	4
2024.04 Delegater til Landsting 2024	8
2024.05 Mangfold som fokusområde	8
2024.06 Møteplan 2024	10



2024.01 Godkjenning av innkalling og sakskart

Saksdokumenter: Sakskart på side 2

Saksbehandler: Ingolf Dragset

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakskart godkjennes.

Saksutredning:

Innkalling er sendt kun som kalenderinvitasjon denne gangen, men sakskartet er utsendt iht vedtektene og møteplanen.

Fra administrasjonen møter: Ingolf Dragset

2024.02 Referatsaker

Saksdokumenter: Saksdokumenter til hovedstyrets møte i november kommer her [Hovedstyrets dokumentarkiv > Norsk kulturskoleråd \(kulturskoleradet.no\)](#)

Saksbehandler: Ingolf Dragset/Julianne Hauge/Frank Stenløs/Ragnhild Helseth/Audhild Mork

Forslag til vedtak:

Referatsakene tas til etterretning.

Saksutredning:

Økonomirapport – ikke sak denne gang



Rådgivers rapport

Rådgiver gir muntlig rapport i møtet om høring på ny rammeplan, status lederprogram 2024, Landsting og konferanse 2024

Leders rapport

Leder rapporterer fra hovedstyret

Nestleder orienterer om viktige punkt fra forrige styreperiode

Politisk kvarter

Politikerne i styret informerer om aktuelle saker og prosesser som pågår, som er relevante for oss. Hvis det dukker opp saker som bør styrebehandles, settes disse inn under eventuelt. Her kan vi også legge på bordet hvilke nettverk styret innehar som kan være nyttig.

2024.03 Søknad til hovedstyret

Saksdokumenter: innsendt søknad

Saksbehandler: Ingolf dragset

Innsendt søknadstekst:

Beskrivelse:

Innledning/Bakgrunn:

Styret i Norsk kulturskoleråd Møre og Romsdal har gjort vedtak om å sette i gang et lederprosjekt over fire samlinger 2023-2024. Se skisse for innhold lenger ned i søknaden.

Dette er et ledd i kompetansehevingen vårt fylke har lagt vekt på i flere styreperioder og kan vise til gode resultater med oppegående og utviklingsorienterte ledere og mellomledere over heile fylket. Vi har tidligere gjennomført lederutvikling i sammenheng med Kulturskolefokus og initiert og utviklet eget lederprogram sammen med Lederskap AS. Det var forløperen til det som ble LAP 1 og 2 (Ledpro 1 og 2) som ble et studium gjennomført av Lederskap as og Høgskolen i Innlandet.

Kvalitetene og bevisstgjøringen omkring vår rolle som ledere har økt i denne perioden. Dette er avgjørende for at vi utvikler skoleslaget vårt utover i den enkelte kommune.

Vi er overbeviste om at vårt fokus på lederutvikling har ført rektorene i Møre og Romsdal tettere sammen, og satt dem i stand til å både utvikle egen skole og å spille aktive roller i sin

kommuneadministrasjon. Vi kobler også Møre og Romsdal sine kommuner sin deltagelse i Fremtidens



kulturskole, veiledning, KulVfl og andre nasjonale satsinger, i stor grad sammen med økt lederkompetanse og innsikt.

Tiden har nå kommet til å samle ledergruppa i fylket med fokus på å møte nye oppgaver i nåtiden og det som blir kalt fremtiden.

Mange kommuner har tilsatt nye ledere og for å ivareta og utvikle lærings- og delingskulturen i lederkollegiet trenger vi etterfylling.

Hensikt:

For å inkludere de nye rektorene i det gode arbeidet som er gjort i Møre og Romsdal over mange år både faglig og sosialt, er disse 4 to-dagers-samlingene et godt verktøy. I tillegg er det behov for repetisjon og påfyll for de rutinerte lederne også, da samfunn og ledelse er i stadig endring.

Søknadssum: 90.000,-

Forankring i Kulturskolerådets gjeldende strategi med understrategier:

For å oppnå målsetningene i strategiområdene Mangfold og Samskaping i Strategi 2032 trenger vi gode og kompetente ledere.

I en tid med mange nye ledere i kulturskolene i Møre og Romsdal ønsker årsmøtet og styret i MR å sette fokus på å heve kompetansen innen ledelse.

For å initiere gode prosesser lokalt er det viktig å være trygg i lederrollen og samtidig kjenne til de administrative verktøy og kommunale systemer som er nødvendig for å sikre gode forankrede prosesser i egen kommune og i samarbeid med eksterne aktører.

Programmet hjelper oss til å oppnå verdiene i Strategi 2032

Norsk kulturskoleråds verdier formidler hva organisasjonen ønsker å bli gjenkjent på.

Gjennom sitt arbeid for kvalitet, integritet og anerkjennelse skal organisasjonen være:

Inkluderende

Norsk kulturskoleråd skal bidra til at alle får ta del kulturskolefelleskapet på en likeverdig måte – både faglig, sosialt og kulturelt.

Nyskapende

Norsk kulturskoleråd skal være fremoverlent og banebrytende. Organisasjonen skal være innovativ og fremme nye ideer.

Samhandlende

Norsk kulturskoleråd skal være et bindeledd mellom medlemskommunene og institusjoner og organisasjoner på ulike forvaltningsnivå. Samhandling mellom disse er en forutsetning for godt utviklingsarbeid.

Tradisjonsbærende

Norsk kulturskoleråd skal være bærer av kontinuitet og tradisjon samt være i forkant av kunst- og kulturutviklingen. Dette innebærer at Norsk kulturskoleråd skal bidra til at sentrale kulturelle tradisjoner blir ivaretatt og kan danne grunnlag for utvikling og nyskaping.

Norsk kulturskoleråd har over lang tid jobbet med ledelse, og Møre og Romsdal har vært brukt som pilotfylke i tidligere ledelsesprogram. Denne modellen med 4 todagers ledersamlinger med generelle lederutfordringer og også med praktiske verktøy som er nyttige i hverdagen og i driften av kulturskolen, er noe som kan gjenbrukes i flere fylker.



Andre opplysninger:

Program

1.-2. februar – Ledersamling 1

Sted: Ålesund

Ledertema begge dager: Meg og mitt lederskap (en innføring og repetisjon av Ledelse av Prosesser som vi har kjørt tidligere, men vi trenger at nye rektorer får bli en del av språk og tankesett)

- oversette oppgaven (oppgaven er sjefen)*
- analysere motstand og utrygghet*
- lede mennesker*

Øystein Ballo

11.-12. april – Ledersamling 2

Sted: Ulsteinvik

Fokus: Rektor som leder og administrator i det kommunale systemet.

Ledertema dag 1: Samskaping

Tema dag 2: Årshjul for kommunalt planverk, økonomi, HMS/beredskap. Vårt ansvar som kommunal mellomleder.

19.-20. september - Ledersamling 3

Sted: Ålesund

Fokus: Rektor som personal-leder

Ledertema dag 1: Personal-ledelse

- Ledelse av læring*
- Utvikling av profesjonelle læringsfellesskap*
- Organisasjonslæring*

Dag Ingvar Jacobsen

Tema dag 2: Tariffavtaler, arbeidsmiljølov, arbeidstidsavtale, stillingsbygging, speed-admin

21.-22. november – Ledersamling 4

Sted: Kristiansund

Fokus: Rektor som utviklingsleder

Ledertema dag 1: Fremtidens Kulturskole

- Samskaping og brukermedvirkning*
- Endringsledelse og innovasjon*
- Tilrettelegging og etablering av rutiner for kontinuerlig utviklingsarbeid*

Ledertema dag 2: Mangfoldsledelse

Vi har søkt og mottatt 100.000 frå KS sitt OU-fond til dekning av 4 dager med eksterne foredragsholdere om generell ledelse, samt reise og opphold for de. Deltagerne betaler reise og opphold selv. Vi søker hovedstyret om å få dekt utgifter til å leie inn 4 dager med forelesere om praktiske rektorverktøy, reise og opphold for disse, og reise og opphold for vår programledelse (3 stk).



Budsjett:

KONTO	2024	2025
Kursinntekter	0	0
Deltakeravgifter	87500	0
Andre inntekter	0	0
Tilskudd	100000	0
Inntekter	187500	0
Leie lokaler	0	0
Leie av kontormaskiner/utstyr	0	0
Rekvisita	0	0
Kjøpte tjenester	144000	0
Møter, kurs, oppdatering	105000	0
Reiser diett med mer.	25000	0
Gaver	0	0
Diverse kostnader	0	0
Sum utgifter	274000	0
Resultat	-86500	0

Forslag til vedtak:

Styret tar innsendt søknad til etterretning.

Bakgrunn for saken:

Hovedstyret har vedtatt en søknadsbasert ordning der fylker og funksjonsområder kan søke om støtte til prosjekt som forsterker arbeidet med de nasjonale strategiene. Fondet er restene av fylkenes tidligere egenkapital. AU i Møre og Romsdal har utarbeidet en søknad, som de håper blir behandlet på hovedstyremøtet 7. februar. Frist for innsending av søknad var før fylkesstyrets møte, så derfor ble søknad innsendt, og så lagt frem for styret til vedtak. Vi søker på midler til oppholdsutgifter for programledelsen, og til innleie av innledere på tema som OUfondet til KS ikke dekker. Vi har fått tilsagn på 100.000 kroner fra KS til programmet.



2024.04 Delegater til Landsting 2024

Saksdokumenter: [Kunngjøring av Norsk kulturskoleråds landsting 2024 > Norsk kulturskoleråd \(kulturskoleradet.no\)](#)

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Legges frem uten vedtak

Saksutredning:

Møre og Romsdal kan stille med 6 delegater til Landstinget 2024 i tillegg til leder, som representerer hovedstyret på Landstinget. Styret har fått delegert myndighet fra fylkesårsmøtet til å bestemme hvem de 6 skal være. Det er også mulig å delta på konferanse i forkant av Landstinget. Se vedlagt kunngjøring.

2024.05 Mangfold som fokusområde

Saksdokument: [Strategi for Kulturskolerådets arbeid med mangfold, inkludering og innenforskap > Norsk kulturskoleråd \(kulturskoleradet.no\)](#)

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak:

Styret starter en undersøkelse av kulturskulene Møre og Romsdal i et mangfoldsperspektiv.

Saksutredning:

På fylkesårsmøtet i november 2023 ble det gjort følgende vedtak:

Norsk kulturskoleråd Møre og Romsdal vedtar, med grunnlag i organisasjonens til enhver tid gjeldende vedtak og føringer, følgende utviklingsområde for perioden 2024-2025:

- Mangfold – kulturskole i et mangfoldsperspektiv

«Fremtidens kulturskole» er rammeverk for arbeidet med utviklingsområdet kommende periode.

Strategiområdene i Strategi 2032 knyttes til utviklingsarbeidet.

Fylkesstyret får mandat til endringer i perioden i tråd med Landstingsvedtak, sentrale føringer fra myndighetene og samfunnsutviklingen.

Fylkesstyret utarbeider en handlingsplan i løpet av 2024

Styret må sette retning på dette arbeidet, og det står at det skal utarbeides en handlingsplan i løpet av 2024. Rådgiver presenterer en mal for handlingsplan i møtet.



Her er bakgrunnen for vedtaket på fylkesårsmøtet:

Bakgrunn for saken:

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og utviklingsorganisasjon som arbeider for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne med utgangspunkt i de kommunale kulturskolene. Visjonen «kulturskole for alle» stadfestes i Meld. St.18 (2020-2021), Barne- og ungdomskulturmeldingen, som ble enstemmig vedtatt av Stortinget juni 2021. Som nasjonal aktør for kommunene og de kommunale kulturskolene, skal Norsk kulturskoleråd være en samhandlingspart med bredt samfunnsengasjement og tydelig profil. Målbildet i strategi 2032, «Et kulturskoletilbud for fremtidens kulturskole av god kvalitet», er en beskrivelse av hvordan situasjonen ser ut i fremtiden, og er en utdyping av visjonen. Målbildet vil være styrende med hensyn til hvilke mål organisasjonen arbeider mot og hvilke verdier som synliggjøres gjennom Norsk kulturskoleråds måte å arbeide på.

Strategi 2032 har fire strategiområder:

Mangfold – Kulturskole i et mangfoldsperspektiv

Bærekraft – Kulturskole i et bærekraftsperspektiv

Digitalitet – Kulturskole i et digitalitetsperspektiv

Samskaping – Kulturskole i et samskapingperspektiv

Strategi 2032 er utgangspunkt for hovedstyrets vedtak for to av strategiområdene: Mangfold og Fordypning

Den politiske plattformen til Kulturskolerådet er vedtatt av landstinget. Plattformen konkretiserer de viktigste områdene som organisasjonen har politiske synspunkt på og målsetninger knyttet til. Plattformen vedtas på landstinget og kan justeres av hovedstyret.

Rammeplan for kulturskolen er styrende og grunnleggende for arbeidet i Norsk kulturskoleråd. Rammeplanen skal være et dynamisk dokument. Det innebærer at også Norsk kulturskoleråds strategiske arbeid som er fundamentert på rammeplanen, må være dynamisk. Landstinget 16. -18. oktober 2024 i Bodø behandler blant annet politisk plattform og revidert rammeplan. Vedtak på landstinget 2024 kan innebære nødvendige endringer for fylkesstyrenes arbeid og fokus i kommende periode. Vedtak i årsmøtet bør gi fylkesstyret nødvendig handlingsrom for å ivareta kommende vedtak på landstinget 2024. Om utviklingsområde og fylkesavdelingene

Fylkesstyret har i sitt forslag til prioritert utviklingsområde 2024-2025 lagt til grunn saker medlemmene har løftet til fylkesstyret, vedtak på Norsk kulturskoleråd sitt landsting 2020, Kulturskolerådets strategi og Meld. St. 18 (2020-2021). Med utviklingsområde menes et område som fylkene har særlig fokus på i styreperioden. Målet er at Norsk kulturskoleråd både i fylkene og nasjonalt får realisert førende dokument og vedtak. Organisasjonen bistår fylkesavdelingene i operasjonalisering av valgt utviklingsområde. Valg av utviklingsområde gjøres på bakgrunn av lokale interesser, tilgjengelige ressurser og organisasjonens føringer. Forskning viser, at en organisasjon håndterer ett, maksimalt to utviklingsområder samtidig.



Med bakgrunn i ovenstående anbefaler styret i Norsk kulturskoleråd Møre og Romsdal at antall utviklingsområder begrenses til ett. Fremtidens kulturskole gir rammeverk, tankesett og arbeidsmåter. I arbeidet med operasjonisering av utviklingsområdet, vil «Fremtidens kulturskole» gi et godt fundament. Piloten «Fremtidens kulturskole» ble gjennomført i samarbeid mellom KS og Norsk kulturskoleråd med deltakere fra ulike kommuner. Fylkesstyret anbefaler at «Fremtidens kulturskole» implementeres i utviklingsarbeidet.

Fylkesstyrets begrunnelse for valg av utviklingsområder:

Samfunnet er i rask endring. Psykisk uhelse og utenforskap preger hverdagen til mange barn og ungdom. Vi ønsker å sette mangfold som utviklingsområde for å se på hvordan kulturskolene kan medvirke til å skape det gode liv i Møre og Romsdal.

Arbeidet som er gjort med fordypning i forrige periode, og som fortsetter i kommunene, vil styret fortsatt holde tak i. I tillegg ønsker fylkesstyret å ha handlingsrom til å jobbe med lederutvikling og andre aktuelle saker som kan dukke opp på Landsting 24 og i evt samfunnsendringer som vil prege vårt arbeid.

2024.06 Møteplan 2024

Saksdokument:

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Saken legges frem uten forslag til vedtak

Saksutredning:

Styret må sammen lande en plan for årsmøteperioden. Styreinstruksen sier minimum 4 styremøter pr kalenderår. (2 fysiske og 2 digitale?). I tillegg kommer Landstinget 2024.